

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУХОРШИБИРСКИЙ РАЙОН»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«14» марта 2023 года
с. Мухоршибирь

№ 128

Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Мухоршибирская спортивная школа имени Владимира Федоровича Федотова»

В целях совершенствования системы оплаты труда педагогических работников (работников) Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Мухоршибирская спортивная школа имени Владимира Федоровича Федотова», в соответствии с Постановлением Администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» от 24.12.2018 № 742 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Мухоршибирский район», руководствуясь статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации,

постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Мухоршибирская спортивная школа имени Владимира Федоровича Федотова» (приложение).

2. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» от 15.07.2020 № 424 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Мухоршибирская спортивная школа».

3. Настоящее постановление обнародовать в установленном порядке, разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования «Мухоршибирский район».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» М.В. Богомазову.

**Глава муниципального образования
«Мухоршибирский район»**

В.Н. Молчанов



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Мухоршибирская спортивная школа имени
Владимира Федоровича Федотова»,

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБУ ДО «Мухоршибирская спортивная школа имени В.Ф. Федотова» (далее – Учреждение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год» (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол № 11), Приказом Минспорта Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия», Приказом Минспорта Республики Бурятия от 30.01.2020 № 31 «О внесении изменений в приказ Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия», Приказом Минспорта Республики Бурятия от 16.12.2022 №379 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия, и утверждении изменений, которые вносятся в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия, утвержденное приказом Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730», Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Постановлением Администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» от 13.01.2021 №14 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Мухоршибирский район».

1.2. Положение включает в себя эффективный контракт – трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (работ), а также меры социальной поддержки.

1.3. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда, определяет порядок установления (должностных окладов), ставок заработной платы, виды компенсационных и

стимулирующих выплат к должностным окладам педагогических работников (работников) Учреждения, подведомственного Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия и Администрации муниципального образования «Мухоршибирский район».

1.4. Объем средств на оплату труда педагогических работников, предусмотренный главным распорядителем средств в бюджете муниципального образования «Мухоршибирский район», может быть уменьшен только при условии уменьшения объема государственных (муниципальных) услуг или объема выполняемых ими функций.

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников (работников) Учреждения

2.1. Система оплаты труда педагогических работников Учреждения, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Республики Бурятия, нормативными правовыми актами Республики Бурятия, муниципального образования «Мухоршибирский район» с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов,

2) приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»,

3) приказа Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации»,

4) федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта,

5) государственных гарантий по оплате труда,

6) перечней видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера в Учреждении,

7) единой рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на текущий год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,

8) мнения представительного органа работников.

2.2. Месячная заработная плата педагогического работника (работника), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом и увеличенного на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

2.3. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения и согласовывается с учредителем.

2.4. Индексация заработной платы работников производится согласно постановлению Администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» от 29.11.2018 № 666 «Об утверждении Порядка индексации заработной платы работников муниципальных учреждений».

3. Основные условия оплаты труда

3.1. Заработная плата работников Учреждения включает в себя:

- оклады по должностям (должностные оклады), ставки заработной платы;

- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

3.2. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

Размер заработной платы работников Учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемый в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения данной системы, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) и профессиональных стандартах.

3.3. Объем средств на оплату труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема выделенных бюджетных ассигнований и средств, поступающих от иной, приносящей доход деятельности Учреждения.

3.4. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебно-тренировочный процесс в Учреждении, состоит из фонда оплаты труда тренерско-преподавательской деятельности и составляет не менее 60 процентов фонда оплаты труда педагогических работников (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях в условиях, отклоняющихся от нормальных (статья 149 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.4. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения устанавливается в размере не более 40 процентов.

Основной персонал учреждения – работники Учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных Уставом Учреждения целей деятельности, а также их непосредственный руководитель.

Вспомогательный персонал учреждения – работники Учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных Уставом Учреждения целей деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал Учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники Учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения.

Перечень должностей Учреждения, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу, установлен в Приложении № 9 к настоящему Положению.

4. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах установленного фонда оплаты труда и в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»:

- компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия.

- компенсационные выплаты за сверхурочную работу производятся в соответствии с

Трудовым кодексом Российской Федерации.

- к компенсационным выплатам относятся выплаты педагогическим работникам, работающим на селе.

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

- оплата в выходные и нерабочие праздничные дни – устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.

- выплаты специалистам физической культуры и спорта, осуществляющих спортивную подготовку, расположенных в сельской местности – 25% (на основании Единой рекомендации на федеральном, региональном и местном уровне системы оплаты труда, Приказа Минспорта Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730).

- выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются локальными актами Учреждения, по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4% ставки заработной платы, оклада (должностного оклада), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливаются с обеспечением их дифференциации в зависимости от степени вредности и опасности по результатам специальной оценки условий труда

4.2. Выплаты стимулирующего характера, осуществляемые в пределах установленного фонда оплаты труда Учреждения и устанавливаемые в процентах к должностному окладу работника.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, их установления определяются руководителем (директором) Учреждения и определяются в коллективных договорах и локальных нормативных актах Учреждения согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется ежемесячно в пределах выделенных бюджетных средств.

4.2.1. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера к должностному окладу.

1) выплата за интенсивность (результативность) и высокие результаты работы устанавливается тренеру-преподавателю за подготовку спортсмена, спортсмена-ведущего (далее – спортсмен) в зависимости от показанного спортивного результата.

Выплата за подготовку спортсмена в зависимости от показанного спортивного результата осуществляется согласно Приложению № 7 к настоящему Положению.

Выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсмен показал результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Выплата устанавливается при условии непосредственной тренерско-преподавательской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент показания результата. Закрепление спортсмена за тренером - преподавателем определяется локальным актом Учреждения.

2) надбавка тренеру-преподавателю и иным специалистам, ранее участвующим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях.

При переходе спортсмена к другому тренеру-преподавателю, тренер-преподаватель, ранее участвовавший не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, в течение 4 лет с момента достижения спортсменом результатов имеет право на выплату согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

Тренер-преподаватель и иные специалисты, ранее участвовавшие не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях не ниже уровня спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации, имеют право на стимулирующую выплату в течение 4 лет с момента достижения спортсменом результатов, а также на дополнительное поощрение, в том числе за счет грантовых программ, реализуемых федеральными исполнительными органами и исполнительными органами субъектов Российской Федерации, при достижении спортсменом результата на Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

4.2.2. Надбавка за почетные звания и ученую степень устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

При наличии двух и более почетных званий и (или) ученых степеней выплаты производятся по почетному званию, имеющему более высокий статус и (или) более высокую ученую степень, при этом выплаты производятся либо за почетное звание, либо за ученую степень.

4.2.3. Надбавка за квалификацию.

Тренеру-преподавателю и иным специалистам, относящимся к педагогическим работникам, в области физической культуры и спорта устанавливается надбавка за квалификацию согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

4.2.4. Надбавка за наставничество.

Тренеру-преподавателю, осуществляющему наставничество над тренером-преподавателем при первичном трудоустройстве по профильной специальности в Учреждение, устанавливается выплата в размере 10% на срок не более шести месяцев.

4.2.5. Тренеру-преподавателю, осуществляющему спортивную подготовку на начальном и учебно-тренировочном этапах при первичном трудоустройстве по профильной специальности в Учреждение, в течение первых 4 лет устанавливается стимулирующая выплата в размере до 50 процентов согласно локальному акту Учреждения.

4.2.6. Надбавка тренеру-преподавателю, осуществляющему спортивную подготовку за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, устанавливается в размере до 10 процентов согласно локальному акту Учреждения.

4.2.7. Тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам, относящимся к педагогическим работникам, может устанавливаться выплата по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства в размере до 10 процентов согласно локальному акту Учреждения.

4.2.8. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается согласно локальному акту Учреждения. Размер выплаты определяется на основе объективной оценки результата труда работника согласно утвержденным критериям. Размер выплаты утверждается приказом руководителя Учреждения.

4.2.9. Порядок, размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются Учреждением самостоятельно в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения. Объем стимулирующих выплат может быть увеличен за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания, а также при поступлении дополнительных средств целевого характера на увеличение фондов оплаты труда.

Размеры и условия премирования педагогических работников (работников) учреждения устанавливаются локальным актом Учреждения, утверждаемым руководителем.

4.2.10. Надбавка тренеру-преподавателю за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, спортсменов (обучающихся) по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, устанавливается тренеру этапа начальной подготовки (НП) и учебно-тренировочного этапа (ТЭ) к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) согласно локальному акту Учреждения.

4.2.11. Работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в

сфере физической культуры и спорта, устанавливается выплата согласно локальному акту Учреждения.

4.2.12. Выплата за стаж работы устанавливается согласно локальному акту Учреждения. Размер выплаты определяется согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу, включается период работы в организациях (учреждениях) и (или) периоды работы по аналогичной специальности (профессии) с учетом профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей (работ) в других организациях, учреждениях, исполнительных органах и органах местного самоуправления.

Под аналогичными специальностями (профессиями) понимается выполнение работ с аналогичными трудовыми функциями и квалификационными требованиями в иных организациях и учреждениях, установленными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих.

4.2.12. Тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в свободное от основной работы время, устанавливаются стимулирующие выплаты к должностному окладу согласно локальному акту Учреждения.

4.2.13. Выплата тренеру-преподавателю за подготовку спортсмена спортивной сборной команды Российской Федерации по виду спорта устанавливается локальным актом организации. Размер выплаты определяется согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

4.2.14. При отсутствии или недостатке бюджетных или внебюджетных финансовых средств руководитель образовательного учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить размер или отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителя, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера включает должностные оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты.

5.2. Должностные оклады руководителя, его заместителя и главного бухгалтера устанавливаются трудовыми договорами 1 раз в год расчетным путем по итогам отчетного периода и могут пересчитываться на основании обращения руководителя Учреждения, но не более 1 раза в год.

Должностной оклад руководителя Учреждения определяется по следующей формуле: $O = ЗП_{\text{ср}} * Н * К$, где:

O - должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП_{ср} - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

Н - коэффициент, устанавливаемый нормативным актом учредителя в размере от 1 до 3;

К - корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, раз.

Среднемесячная заработная плата работников Учреждения определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников Учреждения, за исключением руководителя, его заместителя, главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой

за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$Z_{\text{Пер}} = \text{ФОТ} / \text{Числ.} \times n$, где:

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного характера;

Числ. - среднесписочная численность работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, в среднем за год;

n - количество месяцев в году.

Корректирующий коэффициент, используемый для определения должностного оклада руководителя, устанавливается в соответствии с определенными критериями отнесения Учреждения к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя Учреждения согласно постановлению Правительства Республики Бурятия от 12.06.2008 № 289 «Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения»

Конкретная величина корректирующего коэффициента определяется в пределах установленного Правительством Республики Бурятия диапазона по соответствующему уровню, определяемого количеством баллов в соответствии с приказом учредителя.

5.3. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю Учреждения, их заместителям и бухгалтерам в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5.5. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителя Учреждения определяются в зависимости от достижения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых учредителем, в том числе достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ). Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя Учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю Учреждения.

6. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей Учреждения

6.1. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется исходя из:

- 1) должностного оклада;
- 2) норматива оплаты труда за подготовку;
- 3) стимулирующих выплат;
- 4) компенсационных выплат.

Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$Z_{\text{пл}} = \text{ДО} + \text{НОТ}_1 + \dots + \text{НОТ}_n + \text{ДО} * \text{СВ}_1 + \dots + \text{ДО} * \text{СВ}_n + \text{Вкх}$, где:

$Z_{\text{пл}}$ - заработная плата тренера-преподавателя, руб.;

$\text{НОТ}_1, \dots, n$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена.

Норматив оплаты труда устанавливается тренерам-преподавателям в соответствии с требованиями к результатам реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенными федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, а также образовательными общеразвивающими программами (для спортивно-оздоровительного этапа).

Норматив учитывает тренерско-преподавательскую работу, выполняемую тренером-преподавателем выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы. Норматив является обязательной базовой выплатой, не образует новый оклад.

Норматив определяется по следующей формуле:

$$\text{НОТ}_{1, \dots, n} = (\text{ДО} / 18) * \text{ФЧ} * (\text{К}_1 * \text{Н}_1 + \dots + \text{К}_n * \text{Н}_n) * 100 / \text{ДО} / 100$$
, где:

ДО - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе (приложение № 1 к настоящему Положению);

18 - ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерско-преподавательской работы в неделю, час.;

ФЧ - количество часов в неделю, установленных в соответствии с требованиями к результатам реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, и образовательных общеразвивающих программ (для спортивно-оздоровительного этапа) час.;

$\text{К}_{1, \dots, n}$ - количество спортсменов, зачисленных на этап спортивной подготовки, человек;

$\text{Н}_{1, \dots, n}$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, % (приложение № 5 к настоящему Положению);

$\text{СВ}_{1, \dots, n}$ - стимулирующие выплаты, %;

Вкх - выплаты компенсационного характера.

$$\text{Вкх} = \text{КВ}_1 * (\text{ДО} + \text{НОТ}_1 + \dots + \text{НОТ}_n + \text{ДО} * \text{СВ}_1 + \dots + \text{ДО} * \text{СВ}_n) + \dots + \text{КВ}_n * (\text{ДО} + \text{НОТ}_1 + \dots + \text{НОТ}_n + \text{ДО} * \text{СВ}_1 + \dots + \text{ДО} * \text{СВ}_n)$$
, где:

$\text{КВ}_{1, \dots, n}$ - компенсационные выплаты, %.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с разделом № 4 настоящего Положения.

6.2. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и образовательные общеразвивающие программы (спортивно-оздоровительный этап), устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерско-преподавательской работы 18 часов в неделю.

За тренерско-преподавательскую работу, выполняемую тренером-преподавателем с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерско-преподавательской работы.

6.3. Объем тренерско-преподавательской нагрузки определяется ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (года) и устанавливается локальным актом организации.

Объем тренерско-преподавательской нагрузки, установленный на начало учебно-тренировочного периода (года), не может быть до его окончания по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерско-преподавательской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет тренера-преподавателя в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерско-преподавательской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с требованиями нормативных правовых актов федерального органа исполнительной в сфере физической культуры и спорта.

6.4. Оплата труда тренера-преподавателя пересматривается руководителем организации на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

6.5. Допускается одновременная работа двух тренеров-преподавателей, а также иных специалистов, осуществляющих обучение по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, с одним и тем же контингентом спортсменов, закрепленным одновременно за несколькими тренерами-преподавателями с учетом специфики избранного вида спорта, в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

6.6. При бригадном методе работы заработная плата тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку с одним и тем же контингентом спортсменов, начисляется пропорционально отработанному времени на этапе спортивной подготовки, в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

6.7. В связи с производственной необходимостью (временное отсутствие тренера-преподавателя, участие в спортивных мероприятиях и иных случаях) с письменного согласия тренера-преподавателя допускается проведение учебно-тренировочных занятий по программам спортивной подготовки одновременно со спортсменами из разных групп (этапов спортивной подготовки) при условии не превышения разницы в уровне подготовки спортсменов двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий, в командных игровых видах спорта – трех спортивных разрядов и (или) спортивных званий; единовременной пропускной способности спортивного сооружения; обеспечения требований по соблюдению техники безопасности.

7. Условия оплаты труда инструктора-методиста (старшего инструктора-методиста) Учреждения

7.1. Зарботная плата инструктора-методиста Учреждения определяется исходя из должностного оклада (приложение № 1 к настоящему Положению), стимулирующих выплат, компенсационных выплат.

7.2. Зарботная плата определяется по формуле:

$Зпл = ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn + Вкx$, где:

Зпл - зарботная плата, руб.;

ДО - должностной оклад;

СВ1,... n - стимулирующие выплаты, %;

Вкx - выплаты компенсационного характера.

$Вкx = KB1 * (ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn) + \dots + KBn * (ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn)$, где:

KB1,... n - компенсационные выплаты, %.

7.3. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера инструктору-методисту производятся в соответствии с разделом № 4 настоящего Положения.

8. Иные вопросы оплаты труда

В пределах имеющихся средств из фонда оплаты труда работникам может выплачиваться единовременная выплата к отпуску и материальная помощь в размерах и на условиях, установленных коллективным договором, соглашением или иным локальным актом Учреждения на основании личного заявления работника.

9. Заключительные положения

9.1. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем и согласовывается с главой муниципального образования «Мухоршибирский район».

10.2. Индексация зарботной платы работников производится согласно принятым нормативно-правовым актам муниципального образования «Мухоршибирский район».

10.3. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, руководству Учреждения при введении новой системы оплаты труда в учреждении необходимо за два месяца уведомить работников.

Приложение № 1 к
Положению об оплате труда
работников МБУ ДО «Мухоршибирская
спортивная школа им. В.Ф. Федотова»

Размеры окладов работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер минимального оклада	Размер повышающего коэффициента	Базовый должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей «Работники физической культуры и спорта второго уровня»				
1 Квалификационный уровень	Инструктор по спорту	9148	1,0113	9252
1 Квалификационный уровень	Спортсмен – инструктор	9148	1,0113	9252
2 Квалификационный уровень	Инструктор – методист, тренер – преподаватель	9148	1,0113	9252
Размер окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих				
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих» второго уровня				
2 Квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	9148	1,0113	9252
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих» третьего уровня				
1 Квалификационный уровень	Бухгалтер	10630	1,0113	10751
1 Квалификационный уровень	Контрактный управляющий	10630	1,0113	10751
Размер окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих				
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»				
1 Квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений, сторож (вахтер), гардеробщик.	8235	1,0114	8329
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих» второго уровня				
1 Квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	8272	1,0112	8365

Должности, не включенные в профессионально-квалификационные группы

Должности	Размер минимального оклада	Размер повышающего коэффициента	Базовый должностной оклад, руб.
Системный администратор	10630	1,0113	10751

Приложение № 2 к
Положению об оплате труда
работников МБУ ДО «Мухоршибирская
спортивная школа им. В.Ф. Федотова»

Надбавки за почетные звания и ученые степени

№ п/п	Наименование почетного звания	Размер в процентах к должностному окладу
1	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации	50
2	Заслуженный мастер спорта России	50
3	Заслуженный мастер спорта СССР	50
4	Заслуженный тренер России	50
5	Заслуженный тренер СССР	50
6	Почетный спортивный судья России	30
7	Отличник физической культуры и спорта Российской Федерации	30
8	Ведомственные награды и звания Российской Федерации	20
9	Государственные награды в области спорта Республики Бурятия	5
10	Ведомственные звания Республики Бурятия	3
11	Ученая степень «кандидат наук»	30
12	Ученая степень «доктор наук»	50

Приложение № 3 к
Положению об оплате труда
работников МБУ ДО «Мухоршибирская
спортивная школа им. В.Ф. Федотова»

Надбавка за выслугу лет

№ п/п	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1.	Стаж работы от 1 года до 5 лет	6
2.	Стаж работы от 5 до 10 лет	9
3.	Стаж работы от 10 до 15 лет	12
4.	Стаж работы свыше 15 лет	19

Приложение № 4 к
Положению об оплате труда
работников МБУ ДО «Мухоршибирская
спортивная школа им. В.Ф. Федотова»

Надбавка за квалификацию

N	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1.	Высшая квалификационная категория	30
2.	Первая квалификационная категория	20
3.	Вторая квалификационная категория	10

Приложение № 5 к
Положению об оплате труда
работников МБУ ДО «Мухоршибирская
спортивная школа им. В.Ф. Федотова»

**Норматив
оплаты труда тренера- преподавателя за подготовку одного спортсмена
на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта**

Этап спортивной подготовки спортсменов	Продолжительность этапов (в годах)	Норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена %	
		Группы видов спорта	
		I	II
Высшее спортивное мастерство	Без ограничений	15	12
Совершенствование спортивного мастерства	До года	10	9
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До 3 лет	4	3
	Свыше 3 лет	6	5
Начальной подготовки	До года	1,8	1,5
	Свыше года	2,5	2,1
Спортивно – оздоровительный этап		1,8	1,5

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- 1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;
- 2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Приложение № 6 к
Положению об оплате труда
работников МБУ ДО «Мухоршибирская
спортивная школа им. В.Ф. Федотова»

Размер выплаты тренеру – преподавателю и иным специалистам, ранее участвующему не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях

Год тренировки	Тренер, %	Иные специалисты, %
Первый год	100	50
Второй год	75	40
Третий год	50	30
Четвертый год	25	20

Приложение № 7 к
Положению об оплате труда
работников МБУ ДО «Мухоршибирская
спортивная школа им. В.Ф. Федотова»

Размер выплаты за подготовку спортсмена от должностного оклада в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах олимпийского вида спорта, в личных или индивидуальных, парных, групповых, командных игровых видах спорта	По неолимпийским видам спорта, спортивных дисциплинах в личных или индивидуальных, парных, групповых, командных
			Тренер-преподаватель/ иные специалисты	Тренер-преподаватель/ иные специалисты
1	2	3	4	7
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры,	1	до 150/ до 30	
		2 – 3	до 140/ до 20	

	Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры,	4	до 130/ до 10	
		5 – 6	до 120/ до 5	
		Участие	до 75/ до 4	
1.2	Чемпионат мира	1	до 130/ до 15	до 100/ до 8
		2 – 3	до 120/ до 10	до 90/ до 5
		4	до 110/ до 5	до 80/ до 3
		5 – 6	до 90/ до 3	до 60/ до 2
		Участие	до 50/ до 2	До 40/ до 4
1.3	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры, Всемирные игры	1	до 100/ до 10	до 80/ до 8
		2 – 3	до 90/ до 5	до 70/ до 5
		4	до 70/ до 4	до 60/ до 4
		5 – 6	до 50/ до 4	до 50/ до 4
		Участие	до 30/ до 3	до 25/ до 3
1.4	Кубок Европы (финал)	1	до 70/ до 5	до 60/ до 5
		2 – 3	до 60/ до 4	до 50/ до 4
		4	до 50/ до 3	до 40/ до 3
		5 – 6	до 40/ до 3	до 30/ до 3
		Участие	до 20/ до 2	до 20/ до 2
1.5	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 70/ до 4	до 75/ до 4
		2 – 3	до 60/ до 3	до 60/ до 3
		4	до 50/ до 2	до 50/ до 2
		5 – 6	до 40/ до 2	до 45/ до 2
		Участие	до 30/ до 1	до 30/ до 1
1.6	Этапы Кубка мира	1	до 60/ до 4	до 50/ до 4
		2 – 3	до 50/ до 3	до 45/ до 3
		4	до 40/ до 2	до 35/ до 2
		5 – 6	до 30/ до 2	до 25/ до 2
		Участие	до 25/ до 1	до 15/ до 1
1.7	Первенство мира	1	до 60/ до 5	до 55/ до 5
		2 – 3	до 50/ до 4	до 45/ до 4
		4	до 40/ до 3	до 35/ до 3
		5 – 6	до 30/ до 3	до 25/ до 3
		Участие	до 20/ до 2	до 15/ до 2
1.8	Первенство Европы	1	до 50/ до 4	до 45/ до 4
		2 – 3	до 45/ до 3	до 35/ до 3
		4	до 30/ до 2	до 25/ до 2
		5 – 6	до 25/ до 2	до 15/ до 2
		Участие	до 10/ до 1	до 10/ до 1
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования				
2.1	Чемпионат России, Всероссийская Спартакиада между субъектами РФ по видам спорта среди сильнейших спортсменов	1	до 80/ до 15	до 60/ до 5
		2 – 3	до 70/ до 10	до 50/ до 5
		4	до 50/ до 5	до 40/ до 3
		5 – 6	до 30/ до 2	до 20/ до 2
2.2	Кубок России (финал)	1	до 60/ до 5	до 30/ до 4

		2 – 3	до 30-/ до 2	До 15/ до 2
2.3	Первенство России (среди молодежи, юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 50/ до 4	до 40/ до 3
		2 – 3	до 40/ до 3	до 30/ до 2
2.4	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 35/ до 4	до 30/ до 4
		2 – 3	до 20/ до 3	до 20/ до 3
		4 – 6	до 15/ до 2	до 10/ до 2
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 25/ до 3	до 20/ до 3
		2 – 3	до 15/ до 2	до 10/ до 2
		4 – 6	до 10/ до 1	до 5/ до 1
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (СФО, ДФО)	1	до 20/ до 2	до 15/ до 2
		2 – 3	до 10/ до 1	до 10/ до 1
2.8	Чемпионат СФО, ДФО	1	до 40/ до 2	до 30/ до 2
		2 – 3	до 20/ до 1	до 15/ до 1
2.9	Первенство СФО, ДФО	1	до 25/ до 1	до 15/ до 1
		2 – 3	до 15/ до 1	до 10/ до 1
3. Официальные региональные соревнования (для муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки)				
3.1	Чемпионат Республики Бурятия	1	до 20/ до 1	до 15/ до 1
		2-3	до 15/ до 1	до 10/ до 1
3.2	Первенство Республики Бурятия	1	до 15/ до 1	до 10/ до 1
		2-3	до 10/ до 1	до 5/ до 1

Приложение № 8 к
Положению об оплате труда
работников МБУ ДО «Мухоршибирская
спортивная школа им. В.Ф. Федотова»

**Размер выплаты тренеру - преподавателю (в процентах) за подготовку
спортсмена спортивной сборной команды Российской Федерации**

№ п/п	Наименование	Занятое место	Размер стимулирующей выплаты в % к окладу (должностному окладу)
1	основной состав, молодежь	1	До 20
2.	Юниоры	1	До 15
3	юноши, девушки	1	До 10

Примечание: Для муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, рекомендуется устанавливать выплаты тренеру-преподавателю (в процентах) за подготовку спортсмена спортивной сборной команды Республики Бурятия по виду спорта.

Приложение № 9 к
Положению об оплате труда
работников МБУ ДО «Мухоршибирская
спортивная школа им. В.Ф. Федотова»

**Перечень должностей, относимых к
административно-управленческому, основному и вспомогательному
персоналу МБУ ДО «Мухоршибирская спортивная школа им. В.Ф. Федотова»**

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, бухгалтер, контрактный управляющий.
Основной персонал	Тренер-преподаватель, инструктор-методист, спортсмен-инструктор
Вспомогательный персонал	Инструктор по спорту, системный администратор, завхоз, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, гардеробщик.