



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Приказ Минспорта РБ от 21.06.2018 N 730
"Об отраслевой системе оплаты труда работников
республиканских государственных учреждений,
подведомственных Министерству спорта и
молодежной политики Республики Бурятия"
(вместе с "Положением об отраслевой системе
оплаты труда работников республиканских
государственных учреждений, подведомственных
Министерству спорта и молодежной политики
Республики Бурятия")

(Зарегистрировано в реестре нормативных
правовых актов органов исполнительной власти
Республики Бурятия 13.07.2018 N 032018250)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 12.02.2019

Зарегистрировано в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти
Республики Бурятия 13 июля 2018 г. N 032018250

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

ПРИКАЗ
от 21 июня 2018 г. N 730

ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ РЕСПУБЛИКАНСКИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

В целях реализации [постановления](#) Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 N 620 "Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета" приказываю:

1. Утвердить [Положение](#) об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу кадровой работы, организационного, правового и финансового обеспечения поручить доведение настоящего приказа до руководителей республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия.

3. Руководителям республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия, привести локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, в соответствие с настоящим приказом.

4. Признать утратившим силу [приказ](#) Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 10.03.2017 N 256 "Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия" (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 05.04.2017 N 032017102).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

6. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр
В.А.ДАМДИНЦУРУНОВ

КонсультантПлюс: примечание.

Гриф приложения приведен в соответствии с официальным текстом документа.

Приложение

Утверждено
Приказом Министерства
спорта и молодежной политики
Республики Бурятия
от 21.06.2018 N 729

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
РЕСПУБЛИКАНСКИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

1. Общие положения

Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия (далее - Положение), разработано на основании [статьи 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [постановления](#) Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 N 620 "Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета", [постановления](#) Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 N 289 "Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения", [постановления](#) Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях".

Настоящее Положение определяет систему оплаты труда и служит основанием для разработки Положений об оплате труда работников государственных учреждений в сфере физической культуры и спорта (далее - учреждений), а также определяет условия оплаты труда руководителей учреждений, финансируемых за счет средств республиканского и муниципального бюджетов, бюджетов государственных внебюджетных фондов, на основе окладов с применением минимальных повышающих коэффициентов квалификации в зависимости от профессиональной квалификационной группы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Объем средств на оплату труда работников учреждений, предусмотренных главным распорядителем средств в республиканском и муниципальном бюджетах и бюджетах государственных внебюджетных фондов, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема государственных (муниципальных) услуг, предоставляемых республиканскими государственными учреждениями, и (или) объема выполняемых ими функций.

Объем средств на оплату труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема ассигнований республиканского и муниципального бюджетов, бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

учреждения - государственные учреждения, подведомственные Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия;

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты социального характера - выплаты работникам, осуществляемые за счет экономии средств фонда оплаты труда, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными

законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, содержащими нормы трудового права и нормативными актами органов местного самоуправления, а также настоящим Положением.

Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных [постановлением](#) Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях";

г) единых [рекомендаций](#) по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017, протокол N 11;

д) мнения выборного органа профсоюза работников.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом и увеличенного на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год на основе отнесения занимаемых ими должностей в пределах соответствующих профессиональных квалификационных групп в соответствии с [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта", [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

Заработная плата (оплата труда) работников определяется исходя из:

окладов (должностных окладов);

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

Размеры окладов установлены в [приложении N 1](#) к настоящему Положению на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным [группам](#) должностей и профессий работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта", к профессиональным квалификационным [группам](#) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н, профессий рабочих - к профессиональным квалификационным [группам](#) общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н.

2.2. Размер заработной платы работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемый в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения данной системы, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2.3. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС), профессиональных стандартах.

2.4. Фонд оплаты труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственным и муниципальным автономным и бюджетным учреждениям из республиканского и муниципального бюджетов, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

При формировании фонда оплаты труда установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не более 40%.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу, установлен в [приложении N 8](#) к настоящему Положению.

2.5. Выплаты компенсационного характера - осуществляются в пределах установленного фонда оплаты труда. Размеры компенсационных выплат и порядок их установления определяются руководителем учреждения и устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом.

2.5.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

2.5.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.5.3. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.5.4. Выплаты специалистам физической культуры и спорта, работающим на селе.

2.5.5. Работникам учреждений, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливать выплаты к окладу (должностному окладу) в размере 20 процентов.

2.5.6. Выплаты за работу с вредными и опасными условиями труда в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.

2.6. Выплаты стимулирующего характера - осуществляются в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются в процентах к должностным окладам работников.

2.6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с [приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта".

В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.6.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2.6.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

2.6.1.3. Стимулирующие выплаты при первичном трудоустройстве:

тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, в течение первых 4 лет устанавливается стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу) в размере до 50%.

2.6.1.4. Выплаты за стаж непрерывной работы и выслугу лет ([приложение N 3](#)):

в стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включается период работы в учреждениях и (или) периоды работы по аналогичной специальности (профессии) с учетом профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей (работ) в других организациях, учреждениях, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления.

2.6.1.5. Выплаты за почетные звания и ученые степени ([приложение N 2](#)):

опыт работы и достижения работников в сфере физической культуры и спорта, работников в сфере образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами специалистам, перешедшим в область физической культуры и спорта;

специалистам, перешедшим из отрасли "Образование" в отрасль "Физическая культура и спорт", сохраняются выплаты за ведомственные звания и награды;

за ученую степень (кандидат, доктор наук) по занимаемым должностям.

2.6.2. Стимулирующая выплата к должностному окладу, ставке заработной платы работника учреждения за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса предлагается устанавливать по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2.6.3. Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты предлагается соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия.

2.6.4. Учреждениям, имеющим в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово "олимпийский" или образованные на его основе слова и

словосочетания, устанавливаются стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу) в размере 15 процентов.

2.6.5. Работникам учреждений, связанных работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу) в размере 20 процентов.

2.6.6. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации.

2.6.7. По соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом обеспечения финансовыми средствами в стимулирующие выплаты рекомендуется включать повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, в том числе коэффициент квалификации согласно [приложению N 4](#) к настоящему Положению:

- а) коэффициент квалификации по должности "тренер";
- б) коэффициент квалификации по должности "спортсмен";
- в) коэффициент квалификации по должности "инструктор-методист";
- г) коэффициент специфики работы.

2.6.8. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с [приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта".

2.7. Надбавка за классность устанавливается в соответствии с локальным нормативно-правовым актом учреждения о присвоении классности водителям в следующих размерах:

для водителей 1 класса - 25 процентов;

для водителей 2 класса - 10 процентов.

Надбавка за классность выплачивается ежемесячно, пропорционально отработанному времени, исчисляется в процентах от оклада со дня возникновения права на ее назначение, и указанное исчисление надбавки за классность не образует новый оклад.

2.8. Премирование по итогам работы.

Размеры и условия премирования работников учреждения устанавливаются локальным нормативно-правовым актом учреждения, утверждаемым руководителем учреждения.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера включает должностные оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3.2. Должностные оклады руководителя, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются трудовыми договорами 1 раз в год расчетным путем по итогам отчетного периода и могут пересчитываться на основании обращения руководителя учреждения, но не более 1 раза в год.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется в пределах трехкратного размера среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения с учетом корректирующего коэффициента по следующей формуле:

$O = (ЗП_{\text{ср}} \times 3 \times K)$, где:

O - должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП_{ср} - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

K - корректирующий коэффициент, используемый для определения должностного оклада руководителя учреждения, раз.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$ЗП_{\text{ср}} = \text{ФОТ} / \text{Числ.} \times n$, где:

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного характера;

Числ. - среднесписочная численность работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, в среднем за год;

n - количество месяцев в году.

Корректирующий коэффициент, используемый для определения должностного оклада руководителя, устанавливается в соответствии с определенными Правительством Республики Бурятия критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения.

Конкретная величина корректирующего коэффициента определяется в пределах установленного Правительством Республики Бурятия диапазона по соответствующему уровню, определяемого количеством баллов в соответствии с приказом учредителя.

3.3. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.5. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений определяются в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых учредителем, в том числе достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ). Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.

3.6. Оценка достигнутого учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой Министерством спорта и молодежной политики Республики Бурятия.

3.7. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования руководителей учреждений, полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления учреждениями отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются приказом Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия. Проект данного приказа согласовывается с Министерством экономики Республики Бурятия.

3.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений (фондов), их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается Министерством спорта и молодежной политики Республики Бурятия:

- для руководителей республиканских бюджетных и автономных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета, - в кратности от 1 до 4, для заместителей руководителей и главных бухгалтеров данных учреждений и фондов - в кратности от 1 до 3;

- для руководителей республиканских казенных учреждений - в кратности от 1 до 3, для заместителей руководителей и главных бухгалтеров данных учреждений - в кратности от 1 до 2,5.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического

наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета в соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

4. Условия оплаты труда тренеров

4.1. Норматив оплаты труда тренеров производится:

за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ([приложение N 5](#) к настоящему Положению);

за подготовку спортсмена, установленный в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата ([приложение N 6](#) к настоящему Положению).

4.2. Норматив оплаты труда тренера учреждения определяется по формуле:

$Нот = Нотэп + Нотр$, где:

Нот - норматив оплаты труда тренера, %;

Нотэп - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки (определяется в соответствии с [приложением N 5](#) к настоящему Положению), %;

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата (определяется в соответствии с [приложением N 6](#) к настоящему Положению), %.

4.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (Нотэп), определяется по формуле:

$Нотэп = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n)$, где:

Нотэп - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, %;

k_1, k_2, \dots, k_n - количество спортсменов, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, %.

4.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, установленный в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (Нотр), определяется по формуле:

$\text{Нотр} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n)$, где:

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата, %;

k_1, k_2, \dots, k_n - количество спортсменов, показавших спортивный результат, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n - норматив оплаты труда за показанный результат спортсменами, %.

4.3. Заработная плата тренеров определяется по формуле:

$\text{Зпл} = (\text{До} \times \text{Нот}) + (\text{До} \times \text{Стимв}) + (\text{До} \times \text{Компв})$, где:

Зпл - заработная плата тренера;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда тренера, %;

Стимв - стимулирующая выплата;

Компв - компенсационная выплата.

4.4. Заработная плата тренеров, работающих на условиях совместительства, определяется по формуле:

$\text{Зплс} = \text{ОТс} + (\text{ОТс} \times \text{Нот}) + (\text{ОТс} \times \text{Стимв}) + (\text{ОТс} \times \text{Компв})$, где:

Зплс - оплата тренеров, работающих на условиях совместительства в соответствии со [статьей 285](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

ОТс - расчетная оплата тренеров, работающих на условиях совместительства;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда тренера, %;

Стимв - стимулирующая выплата;

Компв - компенсационная выплата.

ОТс определяется по формуле:

$\text{ОТс} = \text{До} \times \text{Чф} / \text{Чм}$, где:

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Чф - фактическое отработанное количество часов в неделю;

Чм - установленное количество часов в неделю.

4.5. В видах спорта: спортивная гимнастика, настольный теннис, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, сноуборд, лыжные гонки, конькобежный спорт, керлинг, биатлон, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, гребной спорт, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт-маунтинбайк, велоспорт-ВМХ, велоспорт-шоссе, велоспорт-трек, теннис, плавание - и командных игровых видах спорта, паралимпийских видах спорта (баскетбол на колясках, бочча, велосипедный спорт, легкая атлетика, регби на колясках, пауэрлифтинг, горные лыжи, керлинг на колясках, лыжные гонки, биатлон, следж-хоккей, триатлон), сурдлимпийских видах спорта (бадминтон, велосипедный спорт, вольная борьба, греко-римская борьба, дзюдо, каратэ, настольный теннис, плавание, спортивное ориентирование, пулевая стрельба, теннис, водное поло, легкая атлетика, баскетбол, волейбол, пляжный волейбол, футбол, гандбол, горнолыжный спорт, лыжные гонки, сноуборд, керлинг, хоккей), кроме основного тренера по виду спорта, допускается привлечение дополнительно второго тренера по общефизической и специальной физической подготовке, концертмейстера, хореографа и тренеров по смежным видам спорта при условии их одновременной работы со спортсменами в порядке, установленном законодательством.

Норматив оплаты труда каждого привлеченного тренера составляет 50 процентов от установленного норматива оплаты труда основного тренера за:

подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ([приложение N 5](#) к Положению);

подготовку спортсмена, установленного в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата ([приложение N 6](#) к Положению), при условии их одновременной работы со спортсменами.

4.6. Норматив оплаты труда тренеров должен быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

4.6.1. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсменов в зависимости от показанного результата, находящихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом наивысший результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и

устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами учреждения.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с [приложением N 7](#) к настоящему Положению, то размер норматива оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена.

В случае отчисления или перевода спортсмена к другому тренеру или в другое учреждение за тренером, подготовившим спортсмена, в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Тренеру, за которым закреплен спортсмен, утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Закрепление спортсмена за тренером определяется локальным актом учреждения.

4.7. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с [разделом 2](#) настоящего Положения.

4.8. В рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается непосредственно тренерская работа, выполняемая во взаимодействии со спортсменами по видам деятельности, установленным программой спортивной подготовки (индивидуальным планом подготовки), в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта, научная, творческая и исследовательская работа, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

В тарификации учитывается количество групп на этапах подготовки и (или) индивидуальная работа со спортсменами этапов совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, объем тренировочной нагрузки в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

4.9. Норма часов непосредственно тренерской работы (24 часа в неделю) является расчетной величиной для исчисления тренерам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией объема тренерской нагрузки в неделю при осуществлении спортивной подготовки.

Норма часов тренерской работы за ставку заработной платы устанавливается в астрономических часах, включая в том числе короткие перерывы, динамическую паузу, активный и пассивный отдых, время на подготовку к занятию, мероприятия по соблюдению техники безопасности и иные мероприятия, согласно программам спортивной подготовки, утвержденным в организации.

4.10. Иная работа тренера, вытекающая из его должностных обязанностей, является обязательной, неотъемлемой частью тренерской работы и направлена на качественное выполнение тренерской работы и повышение профессионального уровня тренера.

Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим должностной оклад.

4.11. За тренерскую работу, выполняемую работником с его письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату рекомендуется производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

Не считается совместительством и не требует заключения нового трудового договора выполнение за дополнительную плату в одной и той же организации тренерской работы (должностных обязанностей) в повышенном объеме в пределах допустимой продолжительности рабочего времени.

Допускается одновременная работа двух и более тренеров, а также иных работников, осуществляющих спортивную подготовку, с одним и тем же контингентом спортсменов, закрепленным одновременно за несколькими тренерами с учетом специфики избранного вида спорта, в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

4.12. В связи с производственной необходимостью (временно отсутствующий работник, участие в спортивных мероприятиях и иные) с письменного согласия работника допускается проведение тренировочных занятий по программам спортивной подготовки одновременно со спортсменами из разных групп (этапов спортивной подготовки) при соблюдении разницы в уровне подготовки спортсменов, не превышающей двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий, а также не превышением единовременной пропускной способности спортивного сооружения и максимального количественного состава объединенной группы, предусмотренной программой спортивной подготовки по виду спорта с назначением выплат компенсационного характера за увеличение объема работы, расширение зоны обслуживания.

Допускается проведение тренировочных занятий по индивидуальным планам подготовки одновременно со спортсменами этапов совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, при этом должностной оклад с учетом тренерской нагрузки рассчитывается исходя из объема тренировочной нагрузки этапа высшего спортивного мастерства.

5. Условия оплаты труда начальника спортивной сборной команды Республики Бурятия, главного (старшего) тренера спортивной сборной команды Республики Бурятия, тренера спортивной сборной команды Республики Бурятия, инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций, старшего инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций

5.1. Должностные оклады начальника спортивной сборной команды Республики Бурятия, главного (старшего) тренера спортивной сборной команды Республики Бурятия, тренера спортивной сборной команды Республики Бурятия, инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций, старшего инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта ([приложение N 1](#) к настоящему Положению).

5.2. Заработная плата определяется по формуле:

$Зпл = До + (До \times \text{Стимв}) + (До \times \text{Компв})$, где:

Зпл - заработная плата;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Стимв - стимулирующая выплата;

Компв - компенсационная выплата.

5.3. Начальнику, главному тренеру спортивной сборной команды Республики Бурятия, инструктору-методисту физкультурно-спортивных организаций, старшему инструктору-методисту физкультурно-спортивных организаций за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Республики Бурятия в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера ([приложение N 6](#) к Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Республики Бурятия в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях устанавливается по наивысшему результату каждого спортсмена, входящего в состав спортивных сборных команд Республики Бурятия, которая на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

5.4. Стимулирующая выплата старшему тренеру спортивной сборной команды Республики Бурятия за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Республики Бурятия в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях устанавливается на 10 - 30% ниже установленной стимулирующей выплаты начальнику (главному тренеру) спортивной сборной команды Республики Бурятия за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Республики Бурятия в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях.

Стимулирующая выплата тренеру спортивной сборной команды Республики Бурятия за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Республики Бурятия в

официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях устанавливается на 10 - 30% ниже установленной стимулирующей выплаты старшему тренеру спортивной сборной команды Республики Бурятия за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Республики Бурятия в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях.

5.5. Остальные выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с [разделом 2](#) настоящего Положения.

6. Условия оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих

6.1. Оклады (должностные оклады) спортсменов, спортсменов-инструкторов и спортсменов-ведущих (далее - спортсмен) устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта ([приложение N 1](#) к настоящему Положению).

6.2. Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

$Зпл = До + (До \times Нот) + (До \times Стимв) + (До \times Компв)$, где:

Зпл - заработная плата спортсменов;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты (определяется в соответствии с [приложением N 7](#) к настоящему Положению), %;

Стимв - стимулирующая выплата;

Компв - компенсационная выплата.

6.3. Заработная плата спортсменов, работающих на условиях совместительства, определяется по формуле:

$Зплс = ОТс + (ОТс \times Стимв) + (ОТс \times Компв)$, где:

Зплс - оплата труда спортсменов, работающих на условиях совместительства в соответствии со [статьей 285](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

ОТс - расчетная оплата спортсменов, работающих на условиях совместительства;

Стимв - стимулирующая выплата;

Компв - компенсационная выплата.

ОТс определяется по формуле:

$ОТс = Д_о \times Чф / Чм$, где:

Д_о - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Ч_ф - фактическое отработанное количество часов в неделю;

Ч_м - установленное количество часов в неделю.

6.4. Норматив оплаты труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на ее изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер оплаты труда спортсмена действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается размер оплаты труда за спортивный результат, предусмотренный [приложением N 7](#) к настоящему Положению, на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходивших не позднее года до даты заключения трудового договора.

Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с [разделом 2](#) настоящего Положения.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. В пределах имеющихся средств из фонда оплаты труда работникам может выплачиваться единовременная выплата к отпуску и материальная помощь в размерах и на условиях, установленных коллективным договором, соглашением или иным нормативным актом учреждения на основании личного заявления работника.

8. Заключительные положения

8.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения с учетом ограничений, установленных [пунктами 2.4](#) и [3.8](#) настоящего Положения, и согласовывается с учредителем. При создании учреждения штатное расписание согласовывается с Министерством экономики Республики Бурятия, Министерством финансов Республики Бурятия, Первым заместителем Председателя Правительства Республики Бурятия.

8.2. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации руководству

учреждений при введении новой системы оплаты труда в учреждении необходимо за два месяца уведомить работников.

8.3. За нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, руководитель учреждения несет ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

Приложение N 1
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия

**Размеры окладов работников физической культуры и спорта
по профессиональным квалификационным группам должностей
и профессий**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры окладов (утверждены постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 N 620) (руб.)	Размер повышающего коэффициента	Размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей "Работники физической культуры и спорта первого уровня"				
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	4292	1,2515	5371
2 квалификационный уровень	Спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	4292	1,04	4464

Профессиональная квалификационная группа "Работники физической культуры и спорта второго уровня"				
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	4747	1,3461	6390
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	4747	1,04	4937
3 квалификационный уровень	Начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного), старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	4747	1,5957	7575
Профессиональная квалификационная группа "Работники физической культуры и спорта третьего уровня"				
1 квалификационный уровень	Аналитик по виду спорта, начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	5516	1,3816	7621
Профессиональная квалификационная группа "Работники физической культуры и спорта четвертого уровня"				

спорта четвертого уровня"				
	Государственный тренер (по виду спорта), начальник управления (по виду или группе видов спорта)	6956	1,7651	12278

**Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам
 общеотраслевых должностей служащих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад	Размер повышающего коэффициента	Размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"				
1 квалификационный уровень	Дежурный, дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, комендант	4292	1,2515	5371
2 квалификационный уровень	Старший дежурный, старший дежурный бюро пропусков, старший кассир, старший секретарь, старшая секретарь-машинистка, старшая секретарь-стенографистка	4292	1,2982	5572
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"				
1 квалификационный уровень	Специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, администратор, лаборант, оператор диспетчерской службы, техник-программист, заведующий комнатой хранения оружия	4747	1,3461	6390
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, старший	4747	1,582	7510

уровень	специалист по работе с молодежью, старший специалист по социальной работе с молодежью, заведующий хозяйством			
3 квалификационный уровень	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы)	4747	1,5954	7573
4 квалификационный уровень	Ведущий техник-программист, ведущий специалист по работе с молодежью, ведущий специалист по социальной работе с молодежью	4747	1,5957	7575
5 квалификационный уровень	Начальник гаража	4747	1,6199	7690
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"				
1 квалификационный уровень	Аналитик, бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по защите информации, экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе, юрисконсульт, менеджер, инженер, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, менеджер по связям с общественностью, инженер-энергетик (энергетик)	5516	1,3816	7621
2 квалификационный уровень	Бухгалтер 2 категории, специалист по связям с общественностью 2 категории, менеджер по связям с общественностью 2 категории,	5516	1,5809	8720

	юрисконсульт 2 категории, экономист 2 категории, инженер 2 категории			
3 квалификационный уровень	Бухгалтер 1 категории, аналитик 1 категории, специалист по кадрам 1 категории, менеджер 1 категории, юрисконсульт 1 категории, экономист 1 категории, инженер 1 категории	5516	1,7079	9421
4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер, ведущий аналитик, ведущий инженер, ведущий менеджер, ведущий юрисконсульт, ведущий экономист, ведущий специалист по кадрам	5516	1,8529	10221
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера, главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	5516	1,9979	11020
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"				
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник планово-экономического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела, начальник отдела, начальник центра	6956	1,7651	12278
2 квалификационный уровень	Главный инженер	6956	1,837	12778
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения, заведующий спортивным сооружением	6956	1,9089	13278

**Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам
общепрофессиональных профессий рабочих**

Квалификационные	Должности, отнесенные к	Базовы	Размер	Размер
------------------	-------------------------	--------	--------	--------

уровни	квалификационным уровням	й оклад	повыша ющего коэффи циента	оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"				
1 квалификационный уровень	Уборщик мусоропроводов; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий, сторож (вахтер), гардеробщик, лифтер, дворник, кладовщик, кассир билетный, приемщик пункта проката, горничная, контролер, контролер-кассир, оператор хлораторной установки	4273	1,04	4444
2 квалификационный уровень	Старший кладовщик	4273	1,0463	4471
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"				
1 квалификационный уровень	Механик по техническим видам спорта, водитель автомобиля; водитель транспортно-уборочной машины, контролер технического состояния автотранспортных средств, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4292	1,1351	4872
2 квалификационный уровень	Аппаратчик хлорирования, механик по обслуживанию звуковой техники	4292	1,2981	5571
4 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, выполняющий важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4292	1,5311	6571

**Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам
 общепромышленных должностей медицинских и фармацевтических
 работников**

Квалификационные	Должности, отнесенные к	Базовы	Размер	Размер
------------------	-------------------------	--------	--------	--------

уровни	квалификационным уровням	й оклад	повыша ющего коэффи циента	оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"				
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	4747	1,5957	7575

Должности, не включенные в профессионально-квалификационные группы

Должности	Рекомендуемые оклады		
	Базовый оклад	Размер повышающего коэффициента	Размер оклада (руб.)
Массажист	4292	1,3461	5777
Системный администратор	4747	1,3461	6390
Старший тренер	4747	1,582	7510
Старший тренер спортивной сборной команды	5516	1,5957	8802
Старший тренер-преподаватель	5516	1,5957	8802
Тренер спортивной сборной команды	5516	1,5957	8802
Ведущий специалист по закупкам	5516	1,8529	10221
Специалист по охране труда	5516	1,8529	10221
Специалист по безопасности	5516	1,3816	7621
Специалист отдела реализации комплекса "ГТО"	5516	1,3816	7621
Контрактный управляющий	5516	1,3816	7621
Главный тренер	6956	1,7651	12278
Главный тренер спортивной сборной команды	6956	1,7651	12278

Приложение N 2
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия

НАДБАВКИ ЗА ПОЧЕТНЫЕ ЗВАНИЯ И УЧЕНЫЕ СТЕПЕНИ

№ п/п	Наименование почетного звания	Размер в процентах к должностному окладу
1	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации	50
2	Заслуженный мастер спорта России	100
3	Заслуженный мастер спорта СССР	100
4	Заслуженный тренер России	100
5	Заслуженный тренер СССР	100
6	Почетный спортивный судья России	50
7	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации	100
8	Мастер спорта России международного класса	50
9	Мастер спорта СССР международного класса	50
10	Гроссмейстер России	50
11	Гроссмейстер СССР	50
12	Отличник физической культуры и спорта	20
13	Ведомственные награды и звания Российской Федерации	20
14	Ведомственные награды и звания Республики Бурятия	10
№	Наименование выплаты	Размер в процентах к

		должностному окладу
1	Ученая степень "кандидат наук"	50
2	Ученая степень "доктор наук"	100

Приложение N 3
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия

НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

N	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1	Стаж работы от 1 года до 5 лет	10
	Стаж работы от 5 до 10 лет	15
2	Стаж работы от 10 до 15 лет	20
КонсультантПлюс: примечание. Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.		
4	Стаж работы свыше 15 лет	30

Приложение N 4
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству спорта и
молодежной политики

Республики Бурятия

НАДБАВКИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЮ

Для тренера, инструктора-методиста

N	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1	Высшая квалификационная категория	0,5
2	Первая квалификационная категория	0,3
3	Вторая квалификационная категория	0,1

Для спортсмена

N	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1	Спортивное звание "Мастер спорта России"	0,5
2	Спортивное звание "Мастер спорта международного класса"	1,0
3	Почетное звание "Заслуженный мастер спорта"	1,5

Приложение N 5
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия

НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРА (В ПРОЦЕНТАХ ОТ БАЗОВОГО ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА) ЗА ПОДГОТОВКУ ОДНОГО СПОРТСМЕНА НА ЭТАПАХ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ ПО ГРУППАМ ВИДОВ СПОРТА

Этап спортивной подготовки	Продолжительно	Норматив оплаты труда
----------------------------	----------------	-----------------------

спортсменов	сть этапов (в годах)	за подготовку одного спортсмена (в процентах от базового должностного оклада)	
		группы видов спорта	
		I	II
Высшее спортивное мастерство	без ограничений	39	35
Совершенствование спортивного мастерства	до года	24	21
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 2 лет	9	8
	свыше 2 лет	15	13
Начальной подготовки	до года	3	3
	свыше года	6	5

Примечание:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Приложение N 6
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия

НОРМАТИВ

**ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ (В ПРОЦЕНТАХ) ЗА ПОДГОТОВКУ
 СПОРТСМЕНА, СПОРТСМЕНА-ИНСТРУКТОРА, СПОРТСМЕНА-ВЕДУЩЕГО ОТ
 ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПОКАЗАННОГО
 СПОРТСМЕНОМ, СПОРТСМЕНОМ-ИНСТРУКТОРОМ, СПОРТСМЕНОМ-ВЕДУЩИМ
 СПОРТИВНОГО РЕЗУЛЬТАТА; СТИМУЛИРУЮЩАЯ ВЫПЛАТА К ОКЛАДУ
 (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ), СТАВКЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКА
 ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ ЧЛЕНОВ СПОРТИВНОЙ
 СБОРНОЙ КОМАНДЫ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса (в процентах)	Размер стимулирующей выплаты в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Республики Бурятия	
				Начальник, главный тренер, старший тренер спортивной сборной команды Республики Бурятия	Иные специалисты
1	2	3	4	5	6
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх					
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	150	20	10
		2 - 3	140	16	8
		4	130	10	5
		5 - 6	120	10	5

		участие	75	8	4
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	100	16	8
		2 - 3	90	10	5
		4	80	8	4
		5 - 6	70	8	4
		участие	60	6	3
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	70	10	5
		2 - 3	60	8	4
		4	50	6	3
		5 - 6	40	6	3
		участие	30	4	2
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	70	8	4
		2 - 3	60	6	3
		4	50	4	2
		5 - 6	40	4	2
		участие	30	2	1
1.5	Этапы Кубка мира	1	60	8	4
		2 - 3	50	6	3
		4	40	4	2
		5 - 6	30	4	2
		участие	25	2	1
1.6	Первенство мира	1	60	10	5
		2 - 3	50	8	4
		4	40	6	3
		5 - 6	30	6	3
		участие	20	4	2

1.7	Первенство Европы	1	50	8	4
		2 - 3	45	6	3
		4	30	4	2
		5 - 6	25	4	2
		участие	10	2	1
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования					
2.1	Чемпионат России	1	72	10	5
		2 - 3	70	8	4
		4	68	6	3
		5 - 6	60	4	2
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	70	10	5
		2 - 3	-	8	4
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	50	8	4
		2 - 3	48	6	3
		4 - 6	-	4	2
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	50	6	3
		2 - 3	45	4	2
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	35	8	4
		2 - 3	20	6	3
		4 - 6	15	4	2
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	30	6	3
		2 - 3	25	4	2
		4 - 6	15	2	1
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (СФО)	1	20	4	2
		2 - 3	10	2	1
2.8	Чемпионат СФО	1	42	4	2

		2 - 3	-	2	1
2.9	Первенство СФО	1	42	4	1
		2 - 3	-	2	1
2.10	Чемпионат Республики Бурятия	1	40	-	-
2.11	Первенство Республики Бурятия	1		-	-
	молодежь, юниоры		40		
	старшие юноши, девушки		35		
	юноши, девушки		30		
	мальчики, девочки		25		
В парных, групповых, командных олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта					
3. Официальные международные спортивные соревнования					
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	150	20	10
		2 - 3	140	16	8
		4	130	10	5
		5 - 6	120	10	5
		участие	110	8	4
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	100	16	8
		2 - 3	90	10	5
		4	80	8	4
		5 - 6	70	8	4
		участие	60	6	1
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	70	10	5
		2 - 3	60	8	4
		4	50	6	3

		5 - 6	40	6	3
		участие	30	4	2
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	70	8	4
		2 - 3	60	6	3
		4	50	4	2
		5 - 6	40	4	2
		участие	30	2	1
3.5	Этапы Кубка мира	1	60	8	4
		2 - 3	50	6	3
		4	40	4	2
		5 - 6	30	4	2
		участие	25	2	1
3.6	Первенство мира	1	60	10	4
		2 - 3	50	8	4
		4	40	6	3
		5 - 6	30	6	3
		участие	20	4	2
3.7	Первенство Европы	1	50	8	4
		2 - 3	45	6	1
		4	30	4	2
		5 - 6	25	4	2
		участие	10	2	1
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования					
4.1	Чемпионат России	1	72	10	5
		2 - 3	70	8	4
		4	68	6	3

		5 - 6	60	6	3
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	70	10	5
		2 - 3	-	8	4
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	50	8	4
		2 - 3	48	6	3
		4 - 6	-	4	2
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	50	6	3
		2 - 3	45	4	2
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	35	8	4
		2 - 3	20	6	3
		4 - 6	15	4	2
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	30	6	3
		2 - 3	25	4	2
		4 - 6	15	2	1
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (СФО)	1	20	4	2
		2 - 3	10	2	1
4.8	Чемпионат СФО	1	42	4	2
		2 - 3	-	2	1
4.9	Первенство СФО	1	42	4	2
		2 - 3	-	2	1
4.10	Чемпионат Республики Бурятия	1	40	-	-
4.11	Первенство Республики Бурятия молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки	1	40	-	-
			35		
			30		

	мальчики, девочки		25		
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта					
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	150	20	10
		2 - 3	140	16	8
		4 - 6	130	10	5
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	100	16	8
		2 - 3	90	10	5
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	50	6	3
		2 - 3	-	4	2
5.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	70	8	4
		2 - 3	60	6	3
		4 - 6	50	4	2
5.5	Первенство мира	1	60	10	5
		2 - 3	50	8	4
		4 - 6	35	6	3
5.6	Первенство Европы	1	50	8	4
		2 - 3	40	6	3
		4 - 6	25	4	2
5.7	Чемпионат России	1	35	10	5
		2 - 3	35	8	4
		4 - 6	25	6	3
5.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	35	8	4
		2 - 3	35	6	3
		4 - 6	25	4	2
5.9	Первенство России (юниоры и	1	30	6	3

	юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	2 - 3	30	4	2
		4 - 6	20	2	1
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат СФО, первенство СФО	1	20	4	2
		2	20	2	1
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной	-	50		
		-	30		
		-	20		
5.12	Чемпионат Республики Бурятия	1	10		
5.13	Первенство Республики Бурятия молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1			
			7		
			6		
			5		
			4		
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах					
6. Официальные международные спортивные соревнования					
6.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	100	20	10
		2 - 3	90	16	8
		4	80	10	5
		5 - 6	60	10	5
		участие	50	8	4

6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	100	16	8
		2 - 3	90	10	5
		4	80	8	4
		5 - 6	70	8	4
		участие	60	6	3
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	80	10	5
		2 - 3	75	8	4
		4	60	6	3
		5 - 6	50	6	3
		участие	45	4	2
6.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	75	8	4
		2 - 3	60	6	3
		4	50	4	2
		5 - 6	45	4	2
		участие	30	2	1
6.5	Этапы Кубка мира	1	75	8	4
		2 - 3	60	6	3
		4	50	4	2
		5 - 6	45	4	2
		участие	30	2	1
6.6	Первенство мира	1	60	10	5
		2 - 3	50	8	4
		4	45	6	3
		5 - 6	30	6	3
		участие	20	4	2
6.7	Первенство Европы	1	50	8	4

		2 - 3	45	6	3
		4	30	4	2
		5 - 6	20	4	2
		участие	10	2	1
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования					
7.1	Чемпионат России	1	72	10	5
		2 - 3	70	8	4
		4	68	6	3
		5 - 6	65	6	3
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	70	10	5
		2	-	8	4
		3	-	8	4
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	50	8	4
		2 - 3	48	6	3
		4 - 6	45	4	2
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	45	6	3
		2 - 3	40	4	2
		4 - 6	35	4	2
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	35	8	4
		2 - 3	25	6	3
		4 - 6	10	4	2
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	20	6	3
		2 - 3	15	4	2
		4 - 6	10	2	1
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (СФО)	1	15	4	2
		2 - 3	10	2	1

7.8	Чемпионат СФО	1	50	4	2
		2 - 3	50	2	1
7.9	Первенство СФО	1	40	4	2
		2 - 3	40	2	1
7.10	Чемпионат Республики Бурятия	1	35	-	-
7.11	Первенство Республики Бурятия молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1		-	-
			30		
			25		
			20		
			15		
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах					
8. Официальные международные спортивные соревнования					
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	90	20	10
		2 - 3	75	16	8
		4	60	10	5
		5 - 6	50	10	5
		участие	-	8	4
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	80	16	8
		2 - 3	75	10	5
		4	60	8	4
		5 - 6	50	8	4
		участие	30	6	3
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	60	10	5
		2 - 3	50	8	4

		4	40	6	3
		5 - 6	35	6	3
		участие	25	4	2
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	75	8	4
		2 - 3	60	6	3
		4	50	4	2
		5 - 6	45	4	2
		участие	30	2	1
8.5	Этапы Кубка мира	1	60	8	4
		2 - 3	50	6	3
		4	40	4	2
		5 - 6	35	4	2
		участие	20	2	1
8.6	Первенство мира	1	50	10	5
		2 - 3	40	8	4
		4	35	6	3
		5 - 6	25	6	3
		участие	20	4	2
8.7	Первенство Европы	1	45	8	4
		2 - 3	30	6	3
		4	25	4	2
		5 - 6	15	4	2
		участие	10	2	1
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования					
9.1	Чемпионат России	1	60	10	5
		2 - 3	50	8	4

		4	40	6	3
		5 - 6	35	6	3
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	50	10	5
		2	25	8	4
		3	15	8	4
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	40	8	4
		2 - 3	35	6	3
		4 - 6	25	4	2
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	35	6	3
		2 - 3	25	4	2
		4 - 6	15	4	2
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	35	8	4
		2 - 3	25	6	3
		4 - 6	15	4	2
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	10	6	3
		2 - 3	5	4	2
		4 - 6	3	2	1
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (СФО)	1	35	4	2
		2 - 3	25	2	1
9.8	Чемпионат СФО	1	40	4	2
		2 - 3	40	2	1
9.9	Первенство СФО	1	35	4	2
		2 - 3	35	2	1
9.10	Чемпионат Республики Бурятия	1	30	-	-
9.11	Первенство Республики Бурятия	1		-	-

	молодежь, юниоры		25		
	старшие юноши, девушки		20		
	юноши, девушки		15		
	мальчики, девочки		15		
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта					
10.1	Чемпионат мира	1	100	20	10
		2 - 3	90	16	8
		4 - 6	80	10	5
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	90	16	8
		2 - 3	80	10	5
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	70	6	3
		2 - 3	60	4	2
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	50	8	4
		2 - 3	40	6	3
		4 - 6	30	4	2
10.5	Первенство мира	1	50	10	5
		2 - 3	40	8	4
		4 - 6	30	6	3
10.6	Первенство Европы	1	50	8	4
		2 - 3	40	6	3
		4 - 6	30	4	2
10.7	Чемпионат России	1	35	10	5
		2 - 3	35	8	4
		4 - 6	25	6	3
10.8	Первенство России (среди	1	35	8	4

	молодежи), финал Спартакиады молодежи России	2 - 3	35	6	3
		4 - 6	25	4	2
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	35	6	3
		2 - 3	35	4	2
		4 - 6	25	2	1
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат СФО, первенство СФО	1	20	4	2
		2	20	2	1
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
	основной состав сборной	-	50		
	молодежный состав сборной	-	30		
	юношеский состав сборной	-	20		
10.12	Чемпионат Республики Бурятия	1	10		
10.13	Первенство Республики Бурятия	1			
	молодежь, юниоры		7		
	старшие юноши, девушки		6		
	юноши, девушки		5		
	мальчики, девочки		4		

Приложение N 7
 к Положению об отраслевой
 системе оплаты труда
 работников государственных
 учреждений, подведомственных

Министерству спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия

**РАЗМЕР ВЫПЛАТ СПОРТСМЕНАМ, СПОРТСМЕНАМ-ИНСТРУКТОРАМ,
СПОРТСМЕНАМ-ВЕДУЩИМ ОТ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА ЗА ПОКАЗАННЫЙ
СПОРТИВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ В ЛИЧНЫХ, КОМАНДНЫХ ИЛИ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ
ОЛИМПИЙСКИХ ВИДАХ СПОРТА, ОЛИМПИЙСКИХ СПОРТИВНЫХ ДИСЦИПЛИНАХ
ВИДОВ СПОРТА, А ТАКЖЕ В НЕОЛИМПИЙСКОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
ОЛИМПИЙСКОГО ВИДА СПОРТА, В КОТОРОМ РАЗЫГРЫВАЕТСЯ БОЛЕЕ 30
КОМПЛЕКТОВ МЕДАЛЕЙ НА ОЛИМПИЙСКИХ ИГРАХ И НЕОЛИМПИЙСКИХ
ВИДАХ СПОРТА (СПОРТИВНЫХ ДИСЦИПЛИНАХ)**

Наименование соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	учас тие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также неолимпийская дисциплина олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх							
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	350	330	300	270	230	220	210
Чемпионат мира	280	270	260	220	200	190	170
Чемпионат Европы, Европейские игры	230	215	200	180	170	160	150
Кубок мира (сумма этапов или финал)	230	215	200	170	160	150	140
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	200	190	180	140	130	120	110
Первенство мира	180	160	140	130	120	110	90
Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	230	215	200	180	170	160	150
Первенство Европы	140	135	130	120	100	90	80
Чемпионат России	200	175	160	100	90	80	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	200	180	160	-	-	-	-

Первенство России (среди молодежи)	140	130	120	60	50	50	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	140	130	120	60	50	50	-
Финал Спартакиады молодежи России	140	130	120	60	40	40	-
Финал Спартакиады учащихся России	140	130	120	60	50	50	-
Чемпионат СФО	45	-	-	-	-	-	-
Первенство СФО	45	-	-	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (СФО)	45	-	-	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (СФО)	45	-	-	-	-	-	-
Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины)							
Чемпионат мира	180	170	160	150	140	130	110
Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная универсиада, Всемирные игры	150	140	130	120	110	100	90
Кубок мира (сумма этапов или финал)	150	140	130	120	110	100	90
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	130	120	110	100	90	80	75
Первенство мира	110	100	90	80	75	65	55
Первенство Европы	100	95	80	75	70	60	60
Чемпионат России	130	120	110	70	60	60	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	130	120	110	-	-	-	-
Первенство России (среди молодежи)	90	85	75	35	35	35	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	90	75	60	35	35	35	-
Финал Спартакиады молодежи России	90	85	75	35	35	35	-
Финал Спартакиады учащихся России	60	45	40	25	25	25	-
Чемпионат СФО	25	-	-	-	-	-	-
Первенство СФО	25	-	-	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (СФО)	25	-	-	-	-	-	-

Спартакиада учащихся России (СФО)	25	-	-	-	-	-	-
-----------------------------------	----	---	---	---	---	---	---

Приложение N 8
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Министерству спорта и
молодежной политики
Республики Бурятия

**Перечень должностей учреждений, относимых
к административно-управленческому, основному и
вспомогательному персоналу ГАУ РБ "Дирекция спортивных
сооружений"**

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, ведущий бухгалтер, бухгалтер 1 категории, бухгалтер, ведущий экономист, экономист, начальник отдела кадров и общих вопросов, начальник юридического отдела, ведущий аналитик, ведущий юрисконсульт, юрисконсульт, ведущий специалист по закупкам, секретарь, специалист по охране труда, ведущий специалист по кадрам, специалист по кадрам, специалист по безопасности, специалист по связям с общественностью, системный администратор
Основной персонал	Заведующий спортивным сооружением, начальник отдела развития, начальник отдела по проведению мероприятий, начальник отдела реализации комплекса "ГТО", начальник отдела водоподготовки бассейна, главный инженер, ведущий инженер, инженер 1 категории, инженер 2 категории, менеджер, специалист отдела реализации комплекса "ГТО", начальник центра, администратор, контролер-кассир, механик по обслуживанию звуковой техники, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, горничная, дворник, дежурный по спортивному залу, заведующий комнатой хранения оружия, дежурный, оператор диспетчерской службы, оператор хлораторной установки, заведующий хозяйством, инструктор, кассир, медицинская сестра, специалист по маркетингу, уборщик

	служебных помещений, контролер, лаборант, водитель транспортно-уборочной машины
Вспомогательный персонал	Водитель автомобиля, гардеробщик, кладовщик, начальник гаража

Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу АУ РБ "Центр спортивной подготовки"

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Директор, заместитель директора, начальник обособленного структурного подразделения, главный бухгалтер, бухгалтер и экономист (кроме ГБУ "Централизованная бухгалтерия Министерства спорта и молодежной политики РБ"), администратор, контрактный управляющий, специалист по охране труда, начальник - руководитель службы методического обеспечения и координации, юрисконсульт
Основной персонал	Начальник спортивной сборной команды, главный тренер, старший тренер, тренер, спортсмен, старший инструктор-методист, инструктор-методист, администратор тренировочного процесса, начальник управления (по виду или группе видов спорта), техник по ремонту и эксплуатации спортивной техники
Вспомогательный персонал	Водитель автомобиля, уборщик служебных помещений, контролер технического состояния автотранспортных средств, делопроизводитель, секретарь, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью

Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу АУ РБ "Республиканская спортивная школа олимпийского резерва"

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Директор, заместитель директора, директор обособленного структурного подразделения, начальник отдела, главный бухгалтер
Основной персонал	Бухгалтер и экономист (кроме ГБУ "Централизованная бухгалтерия Министерства спорта и молодежной политики РБ"),

	контрактный управляющий, специалист по охране труда, тренер, инструктор-методист, спортсмен-инструктор
Вспомогательный персонал	Водитель автомобиля, заведующий складом, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер), секретарь, дворник

Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу ГБУ РБ "Молодежный центр Республики Бурятия"

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Директор, начальники отделов, директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения, начальник отдела кадров (спецотдела и др.), заместитель главного бухгалтера, главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, аналитик, бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по защите информации, экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию
Основной персонал	Специалисты по работе с молодежью, ведущий аналитик, ведущий инженер, ведущий юрисконсульт, ведущий экономист, бухгалтер 1 категории, аналитик 1 категории, специалист по кадрам 1 категории, менеджер 1 категории, юрисконсульт 1 категории, специалист по связям с общественностью 2 категории, юрисконсульт 2 категории, экономист 2 категории, специалист по связям с общественностью 2 категории, инспектор по кадрам, секретарь, администратор, ведущий техник-программист, начальник гаража
Вспомогательный персонал	Делопроизводитель, секретарь

Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу ГБУ "Централизованная бухгалтерия Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия"

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-	Руководитель, заместитель руководителя

управленческий	
Основной персонал	Начальник планово-экономического отдела, начальник финансового отдела, ведущий бухгалтер, бухгалтер, бухгалтер 1 категории, бухгалтер 2 категории, кассир, экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе, ведущий экономист, экономист 1 категории, экономист 2 категории

Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу АУ РБ "Республиканская спортивная адаптивная школа"

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Директор, начальники отделов, директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения, начальник отдела кадров (спецотдела и др.), заместитель главного бухгалтера, главные специалисты: в отделах, отделениях, мастерских, аналитик, бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по защите информации, экономист
Основной персонал	Техник по ремонту и эксплуатации спортивной техники, инструктор-методист, тренер
Вспомогательный персонал	Водитель автомобиля, заведующий складом, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер), секретарь, дворник

Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу спортивных школ и спортивных школ олимпийского резерва муниципальных образований с учетом спортивно-оздоровительных лагерей

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Директор, заместитель директора, директор обособленного структурного подразделения, главный бухгалтер

Основной персонал	Старший тренер, тренер, старший инструктор-методист, инструктор-методист, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий, тренер-наездник лошадей, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, старший воспитатель, воспитатель, педагог дополнительного образования, вожатый, руководитель физического воспитания, аккомпаниатор
Вспомогательный персонал	Водитель автомобиля, заведующий складом, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер), секретарь, дворник, контрактный управляющий, специалист по охране труда, бухгалтер, экономист, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, инженер-программист, заведующий хозяйством, делопроизводитель, заведующий складом, специалист по закупкам, специалист по кадрам, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, администратор
