

АМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МУХОРШИБИРСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 15 » 07 2020г.

№ 424

с. Мухоршибирь.

об утверждении Положения об оплате  
труда работников муниципального бюджетного  
учреждения «Мухоршибирская спортивная школа»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Мухоршибирская спортивная школа», в соответствии с Постановлением Администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» от 24.12.20018г № 742 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Мухоршибирский район» и руководствуясь статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Мухоршибирская спортивная школа» (приложение).
2. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» №348 от 06 июня 2019 г «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Мухоршибирская спортивная школа».
3. Настоящее постановление обнародовать в установленном порядке и разместить в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования «Мухоршибирский район»
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» Богомазову М.В.



Глава муниципального образования  
«Мухоршибирский район»

В.Н. Молчанов

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«МУХОРШИБИРСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»**

**1. Общее положение.**

Настоящее Положение об оплате труда работников МБУ «Мухоршибирская спортивная школа» разработано в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020год. **Приказом** Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21 июня 2018 года № 730 (ред. от 01.04.2019г.), приказом № 31 от 30.01.2020 года «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия», **постановлением** Администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» от 24.12.2018г №742 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Мухоршибирский район».

1.1. Положение включает в себя эффективный контракт – трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (работ), а также меры социальной поддержки.

1.2. Положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Мухоршибирская спортивная школа» (далее учреждение), подведомственного Администрации МО «Мухоршибирский район».

1.3. Положение включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, условия оплаты труда руководителя учреждения, утвержденным настоящим Положением об оплате труда, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, муниципальными нормативными правовыми актами, настоящим Положением.

1.4. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- б) государственных гарантий по оплате труда;
- е) приказа Министерства спорта РФ от 30.10.2015 №999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд РФ»;
- в) перечней видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера в Учреждении;
- г) единой рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на текущий год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- д) мнения представительного органа работников.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом и увеличенного на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

1.6. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения и согласовывается с учредителем.

1.7. Индексация заработной платы работников производится согласно постановлению Администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» от 29.11.2018г. № 666 "Об утверждении Порядка индексации заработной платы работников муниципальных учреждений"

## **2. Основные условия оплаты труда**

2.1. Заработная плата работников Учреждения включает в себя:

- оклады по должностям (должностные оклады), ставки заработной платы;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

Размер окладов установлены в **приложении №1** к настоящему Положению на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам должностей и профессий работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта", к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н, профессий рабочих - к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н

2.2. Объем средств на оплату труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема выделенных бюджетных ассигнований и средств, поступающих от иной, приносящей доход деятельности Учреждения.

2.3. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40 процентов.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу, установлен в **приложении № 2** к настоящему Положению.

### **3. Выплаты компенсационного характера**

Осуществляются в пределах установленного фонда оплаты труда. Размеры компенсационных выплат и порядок их установления определяются руководителем учреждения и устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом.

3.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.3. Оплата в выходные и нерабочие праздничные дни - устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.

3.4. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - устанавливается до 35% от часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы.

3.5. Выплаты специалистам физической культуры и спорта осуществляющих спортивную подготовку, расположенных в сельской местности – 25%. (на основании Единой рекомендации на федеральном, региональном и местном уровне системы оплаты труда. Приказа Минспорта РБ от 21.06.2018 №730).

3.6. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается локальными актами организации, по результатам специальной оценки

условий труда в размере не менее 4% ставки заработной платы, оклада (должностного оклада), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда. Размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливаются с обеспечением их дифференциации в зависимости от степени вредности и опасности по результатам специальной оценки условий труда»

#### **4. Выплаты стимулирующего характера.**

Осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения и устанавливаются в процентах к должностному окладу работника.

В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

##### **4.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы.**

1) Выплата специалистам за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего в зависимости от показанного спортивного результата. Выплата специалистам за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего в зависимости от показанного спортивного результата осуществляется согласно **приложению N 3** к настоящему положению.

Выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсмен показал результат на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Выплата специалистам устанавливается при условии непосредственной тренерской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент показания результата. Закрепление спортсмена за тренером определяется локальным актом учреждения.

2) Выплата спортсмену за спортивный результат.

Выплата спортсмену за спортивный результат осуществляется согласно **приложению N 4** к настоящему Положению.

Выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсмен показал наивысший результат на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленной выплаты, спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается выплата за спортивный результат на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходивших не позднее года до даты заключения трудового договора.

4) Надбавка тренеру и иным специалистам, ранее участвующим не менее 2 лет в

подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях.

При переходе спортсмена к другому тренеру, тренер, ранее участвовавший не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов, имеет право на выплату в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня, по всем остальным соревнованиям – в течение одного года согласно приложению №3 и приложению №10 к настоящему положению.

Тренер и иные специалисты, ранее участвовавшие не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях не ниже уровня спортивной сборной команды субъекта РФ, имеет право на стимулирующую выплату согласно **приложению N 3** к настоящему Положению.

#### **4.2. Надбавка за выслугу лет.**

Выплата за выслугу лет осуществляется согласно **приложению N 6** к настоящему Положению.

В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включается период работы в учреждениях и (или) периоды работы по аналогичной специальности (профессии) «\*Под аналогичными специальностями (профессиями) понимается выполнение работ с аналогичными трудовыми функциями и квалификационными требованиями в иных организациях и учреждениях, установленными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих..» с учетом профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей (работ) в других организациях, учреждениях, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления.

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается согласно локального акта учреждения.

#### **4.3. Надбавка за почетные звания и ученую степень.**

Выплата за почетные звания и ученую степень устанавливаются согласно **приложению N 7** к настоящему Положению.

Специалистам, перешедшим из отрасли "Образование" в отрасль "Физическая культура и спорт" сохраняются выплаты за ведомственные звания и награды.

При наличии двух и более почетных званий и (или) ученых степеней выплаты производятся по почетному званию, имеющему более высокую степень и (или) более высокую ученую степень, при этом выплаты производятся либо за почетное звание, либо за ученую степень.

#### **4.4. Надбавка за квалификацию.**

Тренеру, инструктору-методисту, спортсмену устанавливается надбавка за квалификацию согласно **приложению, N 8** к настоящему Положению. Выплаты устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным категориям, званиям.

#### **4.5. Надбавка за наставничество.**

Тренеру, осуществляющему наставничество над тренером, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, устанавливается стимулирующая выплата в размере 10% на срок не более шести месяцев.

#### **4.6. Надбавка при первичном трудоустройстве.**

Тренеру, осуществляющему спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапах при первичном трудоустройстве по профильной специальности, в организации, осуществляющие спортивную подготовку, в течение первых 4 лет устанавливается стимулирующая выплата в размере до 50 процентов.

Тренерам, осуществляющим наставничество над тренерами, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, оклада (должностного оклада) в размере до 10% согласно локального акта учреждения.

4.7. Тренеру, осуществляющему спортивную подготовку за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд РФ, устанавливается стимулирующая выплата в размере до 10% к должностному окладу согласно локального акта учреждения.

4.8. Тренерам и иным специалистам устанавливается выплата по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства в размере до 10 процентов к должностному окладу согласно локального акта учреждения.

#### **4.9. Выплата за качество выполняемых работ.**

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается согласно локального акта учреждения. Размер выплаты определяется на основе объективной оценки результата его труда, согласно утвержденным критериям. Размер выплаты утверждается приказом учреждения.

#### **4.10. Премирование по итогам работы.**

Порядок, размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются Учреждением самостоятельно в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения. Объем стимулирующих выплат может быть увеличен за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания, а также при поступлении дополнительных средств целевого характера на увеличение фондов оплаты труда.

#### **4.11. Премирование по итогам работы.**

Размеры и условия премирования работников учреждения устанавливаются локальным нормативно-правовым актом учреждения, утверждаемым руководителем учреждения.

**4.11.** Надбавка за сохранность контингента, сохранения здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку устанавливается тренеру этапа начальной подготовки (НП) и тренировочного этапа (ТЭ) к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере до 10% согласно локального акта учреждения.

**4.12.** Работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, установить стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере до 10% согласно локального акта учреждения.

**4.13.** При отсутствии или недостатке бюджетных или внебюджетных финансовых средств руководитель образовательного учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить размер или отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

## **5. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителя, главного бухгалтера**

5.1. Зарплата руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера включает должностные оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты.

5.2. Должностные оклады руководителя, его заместителя и главного бухгалтера устанавливаются трудовыми договорами 1 раз в год расчетным путем по итогам отчетного периода и могут пересчитываться на основании обращения руководителя учреждения, но не более 1 раза в год.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется по следующей формуле:

$O = ЗП_{\text{ср}} * Н * К$ , где:

O - должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП<sub>ср</sub> - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

Н- коэффициент, устанавливаемый нормативным актом учредителя в размере от 1 до 3;

К - корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, раз.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителя, главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$ЗП_{\text{ср}} = \text{ФОТ} / \text{Числ.} \times n$ , где:

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, рассчитанный без выплат,



обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного характера;

Числ. - среднесписочная численность работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, в среднем за год;

n - количество месяцев в году.

Корректирующий коэффициент, используемый для определения должностного оклада руководителя, устанавливается в соответствии с определенными Правительством Республики Бурятия критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения.

Конкретная величина корректирующего коэффициента определяется в пределах установленного Правительством Республики Бурятия диапазона по соответствующему уровню, определяемого количеством баллов в соответствии с приказом учредителя.

5.3. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5.5. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений определяются в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых учредителем, в том числе достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ). Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.

## **6. Условия оплаты труда тренеров**

6.1. Заработная плата тренеров определяется исходя из:

1. Должностного оклада
2. Норматива оплаты труда за подготовку
3. Стимулирующих выплат
4. Компенсационных выплат

Заработная плата тренеров определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{ДО} + \text{НОТ}_1 + \dots + \text{НОТ}_n + \text{ДО} * \text{СВ}_1 + \dots + \text{ДО} * \text{СВ}_n + \text{Вкх}, \text{ где}$$

Зпл - заработная плата тренера, руб.;

НОТ 1, ..., n - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена.

Норматив оплаты труда устанавливается тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, в соответствии с требованиями к результатам реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки,

определенными в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта.

Норматив учитывает тренерскую работу, выполняемую тренером выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы. Норматив является обязательной базовой выплатой, не образует новый оклад. Норматив определяется по следующей формуле:

$$\text{НОТ}_{1,\dots,n} = (\text{ДО} / 24) * \text{ФЧ} * (\text{К}_1 * \text{Н}_1 + \dots + \text{К}_n * \text{Н}_n) \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе (приложение 1);

24 - ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы в неделю, час;

ФЧ - итоговое количество фактических часов в неделю, установленных в соответствии с требованиями к результатам реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, час.

К 1, ... n - количество спортсменов, зачисленных по этапу спортивной подготовки, человек;

Н1, ... n - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, % (приложение 9).

СВ 1, ... N - стимулирующие выплаты, %;

Вкx – выплаты компенсационного характера.

$$\text{Вкx} = \text{КВ}_1 * (\text{ДО} + \text{НОТ}_1 + \dots + \text{НОТ}_n + \text{ДО} * \text{СВ}_1 + \dots + \text{ДО} * \text{СВ}_n) + \dots + \text{КВ}_n * (\text{ДО} + \text{НОТ}_1 + \dots + \text{НОТ}_n + \text{ДО} * \text{СВ}_1 + \dots + \text{ДО} * \text{СВ}_n), \text{ где}$$

КВ1...n – компенсационные выплаты, %

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

**6.2.** Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

За тренерскую работу, выполняемую тренером с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

**6.3.** Объем тренерской нагрузки тренера определяется ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается локальным актом учреждения.

Объем тренерской нагрузки тренера, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за

исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет тренера в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта.

**6.4.** В рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается непосредственно тренерская работа, выполняемая во взаимодействии со спортсменами по видам деятельности, установленным программой спортивной подготовки (индивидуальным планом подготовки), в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта, научная, творческая и исследовательская работа, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

Иная работа тренера, вытекающая из его должностных обязанностей, является обязательной, неотъемлемой частью тренерской работы и направлена на качественное выполнение тренерской работы и повышение профессионального уровня.

**6.5.** Оплата труда тренера должна быть пересмотрена на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

**6.6.** Виды спорта, в которых кроме основного тренера, допускается привлечение дополнительного тренера по общефизической и специальной физической подготовке, концертмейстера, хореографа и тренеров по смежным видам спорта при условии их одновременной работы со спортсменами в порядке, установленном законодательством:

- спортивная гимнастика, настольный теннис, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, сноуборд, лыжные гонки, конькобежный спорт, керлинг, биатлон, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, гребной спорт, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт-маунтинбайк, велоспорт-BMX, велоспорт-шоссе, велоспорт-трек, теннис, плавание
- командных игровых видах спорта;

- паралимпийских видах спорта (баскетбол на колясках, бочча, велосипедный спорт, легкая атлетика, регби на колясках, пауэрлифтинг, горные лыжи, керлинг на колясках, лыжные гонки, биатлон, следж-хоккей, триатлон);

- сурдлимпийских видах спорта (бадминтон, велосипедный спорт, вольная борьба, греко-римская борьба, дзюдо, каратэ, настольный теннис, плавание, спортивное ориентирование, пулевая стрельба, теннис, водное поло, легкая атлетика, баскетбол, волейбол, пляжный волейбол, футбол, гандбол, горнолыжный спорт, лыжные гонки, сноуборд, керлинг, хоккей).

**6.7.** Допускается одновременная работа двух и более тренеров, а также иных работников, осуществляющих спортивную подготовку, с одним и тем же контингентом спортсменов, закрепленным одновременно за несколькими тренерами с учетом специфики избранного вида спорта, в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

**6.8.** При бригадном методе работы установление заработной платы рекомендуется осуществлять по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы.

**6.9.** В связи с производственной необходимостью (временного отсутствующего работника, участие в спортивных мероприятиях и иных случаях) с письменного согласия работника допускается проведение тренировочных занятий по программам спортивной подготовки одновременно со спортсменами из разных групп (этапов спортивной подготовки) при соблюдении разницы в уровне подготовки спортсменов, не превышающей двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий, а также не превышением единовременной пропускной способности спортивного сооружения и максимального количественного состава объединенной группы, предусмотренной программой спортивной подготовки по виду спорта.

**6.10.** Допускается проведение тренировочных занятий по индивидуальным планам подготовки одновременно со спортсменами этапов совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, при этом должностной оклад с учетом тренерской нагрузки рассчитывается исходя из объема тренировочной нагрузки этапа высшего спортивного мастерства.

## **7. Условия оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих.**

**7.1.** Зарботная плата спортсменов, спортсменов-инструкторов, ведущих спортсменом, определяется исходя из должностного оклада (Приложение №1 к настоящему Положению), стимулирующих выплат, компенсационных выплат.

**7.2.** Зарботная плата спортсменов определяется по формуле:

$$Зпл = (ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn + Вкх), \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата, руб;

ДО - должностной оклад;

СВ1,...n-стимулирующие выплаты, %

Вкx- выплаты компенсационного характера;

$V_{кx} = K_{В1} * (ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn) + \dots + K_{Вn} (ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn)$ , где

$K_{В1}, \dots, n$ - компенсационные выплаты, %

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производится в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

## 8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. Штатное расписание отдела согласовывается с главой администрации Муниципального образования «Мухоршибирский район».

8.2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Условия и размеры выплат материальной помощи работникам отдела, структурного подразделения и подведомственного учреждения устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.

8.3. Индексация заработной платы работников производится согласно принятым нормативно-правовым актам муниципального образования «Мухоршибирский район».

8.4. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, руководству учреждения при введении новой системы оплаты труда в учреждении необходимо за два месяца уведомить работников.

Приложение N 1  
к Положению об оплате труда  
работников МБУ «Мухоршибирская СШ»

### Размеры окладов работников физической культуры и спорта по профессиональным квалификационным группам должностей и профессий

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Работники физической культуры и спорта» второго уровня.		
1 Квалификационный уровень	Инструктор по спорту	8109
2 Квалификационный уровень	Инструктор – методист, тренер	8109
<b>Размер окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих</b>		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих» второго уровня		
2 Квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	8109
1 Квалификационный уровень	Бухгалтер	9423

5Квалификационный уровень	Контрактный управляющий	9423
<b>Размер окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих</b>		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 Квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений, сторож (вахтер), гардеробщик, уборщик территории (дворник)	7300
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих» второго уровня		
1 Квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания.	7332

Приложение N 2. к Положению об оплате труда работников МБУ «Мухоршибирская СШ»

**Перечень должностей учреждений, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу МБУ «Мухоршибирская СШ»**

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий	Директор, заместитель директора, бухгалтер
Основной персонал	Тренер, инструктор – методист.
Вспомогательный персонал	Инструктор по спорту, завхоз, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, гардеробщик.

Приложение N 3 к Положению об оплате труда работников МБУ «Мухоршибирская СШ»

**Размер выплаты специалистам за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего от должностного оклада в зависимости от показанного спортсменом, спортсменом-инструктором, спортсменом-ведущим спортивного результата**

N п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса (в процентах)	Размер стимулирующей выплаты в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Республики Бурятия	
				Начальник, главный тренер, старший тренер	Иные специалисты

				спортивной сборной команды Республики Бурятия	
1	2	3	4	5	6
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх					
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	150	20	10
		2 - 3	140	16	8
		4	130	10	5
		5 - 6	120	10	5
		участие	75	8	4
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	100	16	8
		2 - 3	90	10	5
		4	80	8	4
		5 - 6	70	8	4
		участие	60	6	3
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	70	10	5
		2 - 3	60	8	4
		4	50	6	3
		5 - 6	40	6	3
		участие	30	4	2
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	70	8	4
		2 - 3	60	6	3
		4	50	4	2
		5 - 6	40	4	2
		участие	30	2	1
1.5	Этапы Кубка мира	1	60	8	4
		2 - 3	50	6	3
		4	40	4	2
		5 - 6	30	4	2

		участие	25	2	1
1.6	Первенство мира	1	60	10	5
		2 - 3	50	8	4
		4	40	6	3
		5 - 6	30	6	3
		участие	20	4	2
1.7	Первенство Европы	1	50	8	4
		2 - 3	45	6	3
		4	30	4	2
		5 - 6	25	4	2
		участие	10	2	1
<b>2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования</b>					
2.1	Чемпионат России	1	72	10	5
		2 - 3	70	8	4
		4	68	6	3
		5 - 6	60	4	2
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	70	10	5
		2 - 3	-	8	4
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	50	8	4
		2 - 3	48	6	3
		4 - 6	-	4	2
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	50	6	3
		2 - 3	45	4	2
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	35	8	4
		2 - 3	20	6	3
		4 - 6	15	4	2
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	30	6	3
		2 - 3	25	4	2
		4 - 6	15	2	1
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (СФО)	1	20	4	2
		2 - 3	10	2	1



2.8	Чемпионат СФО	1	42	4	2
		2 - 3	-	2	1
2.9	Первенство СФО	1	42	4	1
		2 - 3	-	2	1
2.10	Чемпионат Республики Бурятия	1	40	-	-
2.11	Первенство Республики Бурятия	1		-	-
	молодежь, юниоры		40		
	старшие юноши, девушки		35		
	юноши, девушки		30		
	мальчики, девочки		25		

В парных, групповых, командных олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта

### 3. Официальные международные спортивные соревнования

3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	150	20	10
		2 - 3	140	16	8
		4	130	10	5
		5 - 6	120	10	5
		участие	110	8	4
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	100	16	8
		2 - 3	90	10	5
		4	80	8	4
		5 - 6	70	8	4
		участие	60	6	1
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	70	10	5
		2 - 3	60	8	4
		4	50	6	3
		5 - 6	40	6	3
		участие	30	4	2
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	70	8	4
		2 - 3	60	6	3
		4	50	4	2

		5 - 6	40	4	2
		участие	30	2	1
3.5	Этапы Кубка мира	1	60	8	4
		2 - 3	50	6	3
		4	40	4	2
		5 - 6	30	4	2
		участие	25	2	1
3.6	Первенство мира	1	60	10	4
		2 - 3	50	8	4
		4	40	6	3
		5 - 6	30	6	3
		участие	20	4	2
3.7	Первенство Европы	1	50	8	4
		2 - 3	45	6	1
		4	30	4	2
		5 - 6	25	4	2
		участие	10	2	1
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования					
4.1	Чемпионат России	1	72	10	5
		2 - 3	70	8	4
		4	68	6	3
		5 - 6	60	6	3
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	70	10	5
		2 - 3	-	8	4
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	50	8	4
		2 - 3	48	6	3
		4 - 6	-	4	2
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	50	6	3
		2 - 3	45	4	2
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	35	8	4
		2 - 3	20	6	3
		4 - 6	15	4	2

4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	30	6	3
		2 - 3	25	4	2
		4 - 6	15	2	1
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (СФО)	1	20	4	2
		2 - 3	10	2	1
4.8	Чемпионат СФО	1	42	4	2
		2 - 3	-	2	1
4.9	Первенство СФО	1	42	4	2
		2 - 3	-	2	1
4.10	Чемпионат Республики Бурятия	1	40	-	-
4.11	Первенство Республики Бурятия молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1		-	-
			40		
			35		
			30		
			25		
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта					
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	150	20	10
		2 - 3	140	16	8
		4 - 6	130	10	5
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	100	16	8
		2 - 3	90	10	5
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	50	6	3
		2 - 3	-	4	2
5.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	70	8	4
		2 - 3	60	6	3
		4 - 6	50	4	2
5.5	Первенство мира	1	60	10	5
		2 - 3	50	8	4
		4 - 6	35	6	3
5.6	Первенство Европы	1	50	8	4

		2 - 3	40	6	3
		4 - 6	25	4	2
5.7	Чемпионат России	1	35	10	5
		2 - 3	35	8	4
		4 - 6	25	6	3
5.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	35	8	4
		2 - 3	35	6	3
		4 - 6	25	4	2
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	30	6	3
		2 - 3	30	4	2
		4 - 6	20	2	1
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат СФО, первенство СФО	1	20	4	2
		2	20	2	1
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:  основной состав сборной  молодежный состав сборной  юношеский состав сборной	-  -  -	50  30  20		
5.12	Чемпионат Республики Бурятия	1	10		
5.13	Первенство Республики Бурятия  молодежь, юниоры  старшие юноши, девушки  юноши, девушки  мальчики, девочки	1	7  6  5  4		
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах					
6. Официальные международные спортивные соревнования					
6.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	100	20	10
		2 - 3	90	16	8

		4	80	10	5
		5 - 6	60	10	5
		участие	50	8	4
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	100	16	8
		2 - 3	90	10	5
		4	80	8	4
		5 - 6	70	8	4
		участие	60	6	3
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	80	10	5
		2 - 3	75	8	4
		4	60	6	3
		5 - 6	50	6	3
		участие	45	4	2
6.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	75	8	4
		2 - 3	60	6	3
		4	50	4	2
		5 - 6	45	4	2
		участие	30	2	1
6.5	Этапы Кубка мира	1	75	8	4
		2 - 3	60	6	3
		4	50	4	2
		5 - 6	45	4	2
		участие	30	2	1
6.6	Первенство мира	1	60	10	5
		2 - 3	50	8	4
		4	45	6	3
		5 - 6	30	6	3
		участие	20	4	2
6.7	Первенство Европы	1	50	8	4
		2 - 3	45	6	3
		4	30	4	2
		5 - 6	20	4	2

		участие	10	2	1
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования					
7.1	Чемпионат России	1	72	10	5
		2 - 3	70	8	4
		4	68	6	3
		5 - 6	65	6	3
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	70	10	5
		2	-	8	4
		3	-	8	4
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	50	8	4
		2 - 3	48	6	3
		4 - 6	45	4	2
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	45	6	3
		2 - 3	40	4	2
		4 - 6	35	4	2
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	35	8	4
		2 - 3	25	6	3
		4 - 6	10	4	2
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	20	6	3
		2 - 3	15	4	2
		4 - 6	10	2	1
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (СФО)	1	15	4	2
		2 - 3	10	2	1
7.8	Чемпионат СФО	1	50	4	2
		2 - 3	50	2	1
7.9	Первенство СФО	1	40	4	2
		2 - 3	40	2	1
7.10	Чемпионат Республики Бурятия	1	35	-	-
7.11	Первенство Республики Бурятия	1		-	-
	молодежь, юниоры		30		

	старшие юноши, девушки		25		
	юноши, девушки		20		
	мальчики, девочки		15		

В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах

#### 8. Официальные международные спортивные соревнования

8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	90	20	10
		2 - 3	75	16	8
		4	60	10	5
		5 - 6	50	10	5
		участие	-	8	4
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	80	16	8
		2 - 3	75	10	5
		4	60	8	4
		5 - 6	50	8	4
		участие	30	6	3
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	60	10	5
		2 - 3	50	8	4
		4	40	6	3
		5 - 6	35	6	3
		участие	25	4	2
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	75	8	4
		2 - 3	60	6	3
		4	50	4	2
		5 - 6	45	4	2
		участие	30	2	1
8.5	Этапы Кубка мира	1	60	8	4
		2 - 3	50	6	3
		4	40	4	2
		5 - 6	35	4	2
		участие	20	2	1
8.6	Первенство мира	1	50	10	5

		2 - 3	40	8	4
		4	35	6	3
		5 - 6	25	6	3
		участие	20	4	2
8.7	Первенство Европы	1	45	8	4
		2 - 3	30	6	3
		4	25	4	2
		5 - 6	15	4	2
		участие	10	2	1
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования					
9.1	Чемпионат России	1	60	10	5
		2 - 3	50	8	4
		4	40	6	3
		5 - 6	35	6	3
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	50	10	5
		2	25	8	4
		3	15	8	4
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	40	8	4
		2 - 3	35	6	3
		4 - 6	25	4	2
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	35	6	3
		2 - 3	25	4	2
		4 - 6	15	4	2
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	35	8	4
		2 - 3	25	6	3
		4 - 6	15	4	2
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	10	6	3
		2 - 3	5	4	2
		4 - 6	3	2	1
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (СФО)	1	35	4	2
		2 - 3	25	2	1



9.8	Чемпионат СФО	1	40	4	2
		2 - 3	40	2	1
9.9	Первенство СФО	1	35	4	2
		2 - 3	35	2	1
9.10	Чемпионат Республики Бурятия	1	30	-	-
9.11	Первенство Республики Бурятия	1		-	-
	молодежь, юниоры		25		
	старшие юноши, девушки		20		
	юноши, девушки		15		
	мальчики, девочки		15		
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта					
10.1	Чемпионат мира	1	100	20	10
		2 - 3	90	16	8
		4 - 6	80	10	5
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	90	16	8
		2 - 3	80	10	5
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	70	6	3
		2 - 3	60	4	2
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	50	8	4
		2 - 3	40	6	3
		4 - 6	30	4	2
10.5	Первенство мира	1	50	10	5
		2 - 3	40	8	4
		4 - 6	30	6	3
10.6	Первенство Европы	1	50	8	4
		2 - 3	40	6	3
		4 - 6	30	4	2
10.7	Чемпионат России	1	35	10	5
		2 - 3	35	8	4
		4 - 6	25	6	3

10.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	35	8	4
		2 - 3	35	6	3
		4 - 6	25	4	2
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	35	6	3
		2 - 3	35	4	2
		4 - 6	25	2	1
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат СФО, первенство СФО	1	20	4	2
		2	20	2	1
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
		основной состав сборной	-	50	
		молодежный состав сборной	-	30	
		юношеский состав сборной	-	20	
10.12	Чемпионат Республики Бурятия	1	10		
10.13	Первенство Республики Бурятия	1			
		молодежь, юниоры		7	
		старшие юноши, девушки		6	
		юноши, девушки		5	
		мальчики, девочки		4	

**Приложение №4 к Положению об оплате труда работников МБУ «Мухоршибирская СШ»**

**Размер выплат спортсменам за спортивный результат в личных, командных или индивидуальных олимпийских видах спорта, олимпийских спортивных дисциплинах видов спорта, а также в неолимпийской дисциплине олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских видах спорта (спортивных дисциплинах) в соревнованиях, включенных в единый календарный план Министерства спорта РФ и Министерства спорта и молодежной политики РБ**

Наименование соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также не олимпийская дисциплина							

олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх							
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	350	330	300	270	230	220	210
Чемпионат мира	280	270	260	220	200	190	170
Чемпионат Европы, Европейские игры	230	215	200	180	170	160	150
Кубок мира (сумма этапов или финал)	230	215	200	170	160	150	140
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	200	190	180	140	130	120	110
Первенство мира	180	160	140	130	120	110	90
Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	230	215	200	180	170	160	150
Первенство Европы	140	135	130	120	100	90	80
Чемпионат России	200	175	160	100	90	80	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	200	180	160	-	-	-	-
Первенство России (среди молодежи)	140	130	120	60	50	50	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	140	130	120	60	50	50	-
Финал Спартакиады молодежи России	140	130	120	60	40	40	-
Финал Спартакиады учащихся России	140	130	120	60	50	50	-
Чемпионат СФО	45	-	-	-	-	-	-
Первенство СФО	45	-	-	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (СФО)	45	-	-	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (СФО)	45	-	-	-	-	-	-
Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины)							
Чемпионат мира	180	170	160	150	140	130	110
Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная универсиада, Всемирные игры	150	140	130	120	110	100	90
Кубок мира (сумма этапов или финал)	150	140	130	120	110	100	90
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	130	120	110	100	90	80	75
Первенство мира	110	100	90	80	75	65	55
Первенство Европы	100	95	80	75	70	60	60
Чемпионат России	130	120	110	70	60	60	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	130	120	110	-	-	-	-
Первенство России (среди молодежи)	90	85	75	35	35	35	-
Первенство России (юниоры и юниорки,	90	75	60	35	35	35	-

юноши и девушки)							
Финал Спартакиады молодежи России	90	85	75	35	35	35	-
Финал Спартакиады учащихся России	60	45	40	25	25	25	-
Чемпионат СФО	25	-	-	-	-	-	-
Первенство СФО	25	-	-	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (СФО)	25	-	-	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (СФО)	25	-	-	-	-	-	-

Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МБУ «Мухоршибирская СШ»

**Размер выплаты тренеру (в процентах) за подготовку спортсмена спортивной сборной команды Республики Бурятия и Российской Федерации**

NN п/п	Наименование	Занятое место	Размер стимулирующей выплаты в % к окладу (должностному окладу)
1.	Подготовка спортсмена спортивной сборной команды Республики Бурятия		
1.1.	основной состав, молодежь	1	До 15
1.2.	юниоры	1	До 10
1.3.	юноши, девушки	1	До 5
2.	Подготовка спортсмена спортивной сборной команды Российской Федерации		
2.1.	основной состав, молодежь	1	До 20
2.2.	юниоры	1	До 15
2.3.	юноши, девушки	1	До 10

Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников МБУ «Мухоршибирская СШ»

**Надбавка за выслугу лет**

N	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1.	Стаж работы от 1 года до 5 лет	6
2.	Стаж работы от 5 до 10 лет	9
3.	Стаж работы от 10 до 15 лет	12
4.	Стаж работы свыше 15 лет	19

Приложение № 7 к Положению об оплате труда работников МБУ «Мухоршибирская СШ»

**Надбавки за почетные звания и ученые степени**

N п/п	Наименование почетного звания	Размер в процентах к должностному окладу
1	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации	50
2	Заслуженный мастер спорта России	50
3	Заслуженный мастер спорта СССР	50
4	Заслуженный тренер России	50

5	Заслуженный тренер СССР	50
6	Почетный спортивный судья России	30
7	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации	50
8	Мастер спорта России международного класса	30
9	Мастер спорта СССР международного класса	30
10	Гроссмейстер России	30
11	Гроссмейстер СССР	30
12	Отличник физической культуры и спорта	10
13	Ведомственные награды и звания Российской Федерации	10
14	Государственные награды в области спорта Республики Бурятия	5
15	Ведомственные звания Республики Бурятия	3
N	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1	Ученая степень "кандидат наук"	30
2	Ученая степень "доктор наук"	50

Приложение № 8 к Положению об оплате труда работников МБУ «Мухоршибирская СШ»

**Надбавка за квалификацию  
Для тренера, инструктора-методиста**

N	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1.	Высшая квалификационная категория	30
2.	Первая квалификационная категория	20
3.	Вторая квалификационная категория	10

Для спортсмена

N	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1.	Спортивное звание "Мастер спорта России"	30
2.	Спортивное звание "Мастер спорта международного класса"	60
3.	Почетное звание "Заслуженный мастер спорта"	90

**Норматив  
Оплаты труда тренера за подготовку одного спортсмена на этапах спортивной  
подготовки по группам видов спорта.**

Этап спортивной подготовки спортсменов	Продолжительность этапов (в годах)	Норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена %	
		Группы видов спорта	
		I	II
Высшее спортивное мастерство	Без ограничений	24	22
Совершенствование спортивного мастерства	До года	15	13
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До 2 лет	5	4
	Свыше 2 лет	9	8
Начальной подготовки	До года	2	2
	свыше года	4	3

**Размер выплаты тренеру и иным специалистам, ранее участвующему не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях.**

Год тренировки	Тренер, %	Иные специалисты, %
Первый год	100	50
Второй год	75	40
Третий год	50	30
Четвертый год	25	20